



**10** ans au  
service de la  
jeunesse

**Un monde où le potentiel de chacun  
est révélé et déployé**

Rapport annuel 2023



**PerspectivePlus**

Entreprise d'intégration professionnelle

## **Faire un don**

CCP 12-428704-8

IBAN CH74 0900 0000 1242 8704 8

## **Perspective Plus**

Closel-Bourbon 3

2075 Thielle-Wavre

+41 (0)32 753 59 01

[www.perspectiveplus.ch](http://www.perspectiveplus.ch)

Impressum

PerspectivePlus, Thielle-Wavre, avril 2024

Tirage : 200 exemplaires en français et 100 en allemands



## UNE VISION ...

Chers lecteurs,

Nous sommes heureux de vous présenter le rapport annuel 2023 de PerspectivePlus, qui met en lumière notre vision d'« un monde où le potentiel de chacun est révélé et déployé ». Cette vision exprime notre conviction profonde que chacun dispose de talents, de compétences et de capacités à développer, à valoriser et à mettre au service de la société. Elle traduit également notre ambition de les accompagner dans leur parcours professionnel, en leur proposant des opportunités de préparation, de formation et d'intégration dans le monde économique.

Dans ce rapport, vous découvrirez comment nous avons concrétisé cette mission au cours de l'année écoulée à travers les témoignages de nos jeunes, de nos partenaires et de nos clients. Vous verrez comment nous avons renforcé notre réseau de

collaboration avec les acteurs du monde économique et vous lirez ce qu'un mandat-client peut apporter à la cohérence globale d'un projet durable. Vous découvrirez aussi les chiffres clés et les événements marquants de l'année dont le jubilé des **10 ans d'existence de PerspectivePlus**.

Nous espérons que ce rapport vous donnera une vision claire et enthousiaste de notre activité, de nos réalisations et de nos perspectives. Nous vous remercions de votre confiance et de votre soutien, qui sont essentiels pour poursuivre notre mission d'accompagner les jeunes vers un avenir professionnel.



Bonne lecture !

*Thierry Zimmermann*  
Directeur



## TOUS APPELÉS À BRILLER

Le 10 mai 1994, Nelson Mandela, héros de la lutte contre l'apartheid et premier président noir de l'histoire de l'Afrique du Sud, prononçait son discours d'investiture.

Il a repris les écrits de Marianne Williamson :

« Notre peur la plus profonde n'est pas que nous ne soyons pas à la hauteur, notre peur la plus profonde est que nous sommes puissants au-delà de toutes limites.

C'est notre propre lumière et non notre obscurité qui nous effraie le plus.

Nous nous posons la question... Qui suis-je, moi, pour être brillant, radieux, talentueux et merveilleux ?

En fait, qui êtes-vous pour ne pas l'être ?

Vous êtes un enfant du divin.

Vous restreindre, vivre petit, ne rend pas service au monde. L'illumination n'est pas de vous rétrécir pour éviter d'insécuriser les autres.

Nous sommes tous appelés à briller, comme les enfants le font.

Nous sommes nés pour rendre manifeste la gloire du divin qui est en nous.

Elle ne se trouve pas seulement chez quelques élus, elle est en chacun de nous, et, au fur et à mesure que nous laissons briller notre propre lumière, nous donnons inconsciemment aux autres la permission de faire de même.

En nous libérant de notre propre peur, notre puissance libère automatiquement les autres. »

Cher lecteur, chère lectrice,

Ces propos de Nelson Mandela illustrent la vocation de notre entreprise qui nous tient tellement à cœur : nous engager par tous nos moyens afin que les jeunes découvrent leur propre lumière qui est si souvent couverte de toute sorte de déblais.

Je tiens à remercier toute l'équipe pour son inventivité qui permet chaque jour à déterrer des lumières cachées.

Merci pour votre motivation, encouragement et confiance sans lesquels rien ne serait possible.



*Heinrich Schubert*  
*Président*



## « LA GRANDEUR DE MON POTENTIEL »

*« Un monde où le potentiel de chacun est révélé et déployé »*

Vision de PerspectivePlus

En échangeant avec plusieurs jeunes sur cette vision, nous avons constaté qu'avant de savoir comment déployer son potentiel, il faut déjà l'avoir identifié. Pour certains jeunes, la notion de potentiel est floue. Après quelques explications et exemples concrets, certains partagent l'importance d'être bien avec soi-même, de se connaître avec ses forces et avec ses faiblesses.

*« Si je m'accepte, je peux croire à l'existence et à la grandeur de mon potentiel »*

L'image partagée avec les jeunes est celle du gland, fruit du chêne, qui pourra devenir un arbre millénaire. Cet arbre a le potentiel, en grandissant dans de bonnes conditions, de pousser et de durer, d'être utile et beau.

À PerspectivePlus, les jeunes ont l'occasion de découvrir leurs forces et leurs qualités de manière très pratique. Au travers de leur activité dans nos micro-entreprises, ils voient le fruit de leur travail et découvrent gentiment leur potentiel.

Maintenant, comment le déployer ?

*« En faisant des expériences, en osant, en testant et se lançant concrètement » disent certains »*

Si je ne décide pas d'y aller, je n'avancerai pas malgré tout le soutien que mon entourage ou que PerspectivePlus peut apporter.

PerspectivePlus est un lieu pour faire des premiers pas, alors prenez courage, et osez perdre un instant l'équilibre !



*Cyril Müller  
Responsable de formation  
et du Centre de  
préparation*

# UNE ANNÉE DE CROISSANCE ET DE CÉLÉBRATION

Les développements suivants ont marqué l'année 2023

**Développement continu de PerspectivePlus :** Initialement axée sur la formation professionnelle, PerspectivePlus a élargi son horizon en développant [un centre de préparation](#). Il offre des programmes tels que la mesure de réinsertion destinée aux jeunes, l'orientation professionnelle, le semestre de motivation et les contrats ISP. L'année dernière, le centre a accueilli plus de trois quarts des 70 participants. L'objectif du centre de préparation est d'entraîner les jeunes au monde du travail en leur fournissant les compétences de bases et les ressources nécessaires pour franchir les prochains pas en rejoignant, par exemple, notre centre de formation.

**Renforcement du partenariat avec les entreprises :** la collaboration avec les entreprises et d'autres partenaires est cruciale pour notre mission. En 2023, nous avons intensifié nos efforts en augmentant les stages en entreprises et le nombre de jeunes accompagnés dans leur formation professionnelle. Six jeunes sont accompagnés pendant leur [formation en entreprise](#) par notre coach en insertion professionnelle. Cette collaboration étroite ouvre des portes et crée des opportunités pour nos participants, les préparant ainsi à un avenir professionnel réussi.

**La vélo-academy, primé au prix du projet d'avenir:** PerspectivePlus a eu la joie d'être sélectionnée, parmi 35 projets, pour participer à la finale du prix Caisse Cantonale d'Assurance Populaire (CCAP) du Projet d'avenir. Ce prix vise à récompenser des projets qui se caractérisent par leur durabilité, un esprit novateur et un impact positif au service de la collectivité neuchâteloise. Avec le jeune projet de la [Vélo-academy](#), initié en partenariat avec Cycles PROF à St-Blaise, PerspectivePlus offre aux jeunes en difficulté d'intégration professionnelle des stages d'orientation et des formations pratiques avec certification dans le domaine de l'entretien et le montage de cycles. Ce projet, lancé en avril 2022, met l'accent sur un métier résistant à la digitalisation et nécessitant peu de qualifications académiques, offrant ainsi des opportunités de travail valorisantes et accessibles.

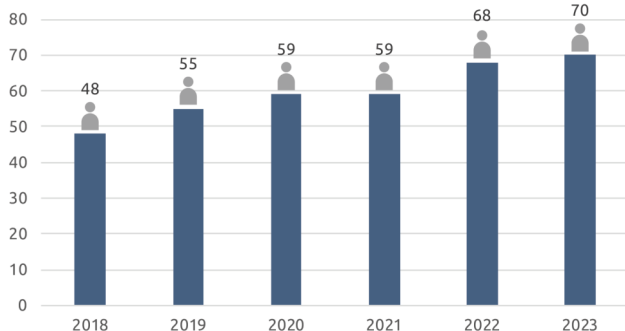
**Célébration des 10 ans de PerspectivePlus :** En juin dernier, nous avons eu l'honneur de célébrer un jalon important : les 10 ans d'existence de PerspectivePlus. Vous pouvez en lire davantage dans les prochaines pages.

En conclusion, nous exprimons notre profonde gratitude envers nos partenaires pour leur confiance et leur précieuse collaboration. Ensemble, nous continuons à explorer des solutions innovantes pour soutenir les jeunes dans leur parcours vers l'autonomie et l'intégration dans le monde professionnel.

*Mathias Reich  
Vice-directeur*

# CHIFFRES CLÉS

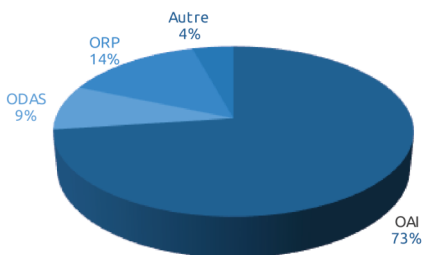
Évolution du nombre de jeunes accueillis



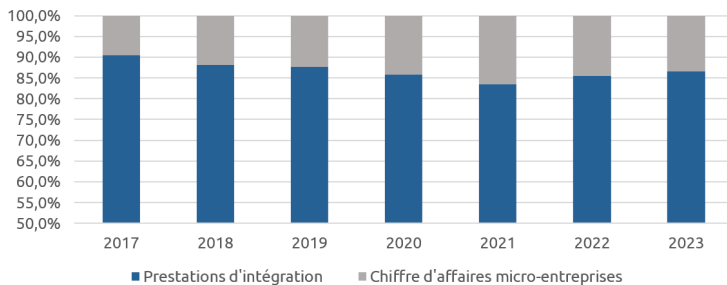
Répartition par offices placeurs



**80%**  
Atteintes des  
objectifs



Le revenu des micro-entreprises en comparaison avec les revenus totaux





## « JE NE ME LAISSERAI PAS VOLER MON POTENTIEL »

*Si je te dis « un monde où le potentiel de chacun est révélé et déployé », à quoi penses-tu ?*

« Liberté, acceptance, bienveillance ». Liberté, car chacun devrait se sentir libre de partager son potentiel. Acceptance parce que chacun a son potentiel et doit être accepté tel quel. Et bienveillance puisque tout le monde mérite cela.

*Qu'est-ce qui t'a aidé dans le suivi par la coach pour reconnaître et développer ton potentiel ?*

J'ai été beaucoup soutenue. Je pense notamment à la confiance en soi que j'ai acquise tout au long du suivi par la coach. Le fait d'être encouragée à aller de l'avant, faire des entretiens d'embauche, écrire des lettres de motivation, ça m'a beaucoup apporté. Je suis plus autonome dans mes démarches et je crois davantage en mes compétences.

*Est-ce que tu as l'impression que notre monde permet de développer ton potentiel ?*

Je trouve que notre génération porte un regard très jugeant sur ce qui est différent. Avant de découvrir PerspectivePlus, j'ai eu beaucoup de peine à affirmer mon potentiel. Je le cachais et le gardais enfoui au plus profond de moi. À mon avis, notre monde et génération ne permettent pas de développer le potentiel de chacun.

*Est-ce que tu as l'impression que PerspectivePlus te permet de développer ton potentiel ?*

À mon arrivée, j'étais une jeune avec beaucoup de difficultés. Au fur et à mesure, j'ai acquis la confiance en moi et l'estime de moi-même. Je ne pourrai jamais suffisamment remercier PerspectivePlus. Ils m'ont fait devenir la meilleure version de moi-même.



*Qu'est-ce qu'il faudrait mettre en place pour que ton potentiel soit davantage développé ?*

Je planifierais un moment dans le mois, où tous les juniors se retrouveraient pour parler des choses positives du mois. Cela peut permettre de faire prendre conscience à chacun de son potentiel.

*Comment peux-tu garder ce potentiel ?*

Je reçois des remarques « négatives », que ce soit au travail ou dans ma vie privée. Ce qui est négatif peut également être constructif. Je ne me laisserai pas voler mon potentiel par des remarques négatives, car je prendrai toujours le côté positif de ces remarques.

*Comment es-tu une révélatrice de potentiel pour les autres ?*

On me dit, lors des échanges, que je suis une personne compréhensive,

encourageante et prête à aider les autres dans le besoin, lorsqu'il s'agit de franchir une étape dans la vie professionnelle, parfois privée. Cela me réchauffe le cœur et me donne envie d'avancer telle que je suis.

*As-tu au travers de cet échange découvert un potentiel chez toi ?*

J'ai pris conscience de certains aspects de ma personnalité et fonctionnement dont je n'avais pas conscience avant l'interview. Je suis très sensible aux questions posées, car cela m'a permis de prendre conscience de ce que j'ai. J'ai aussi réalisé que je suis ouverte à expliquer certaines choses. J'ai découvert que j'ai de l'inspiration et que ce que je peux ressentir peut également être ressenti en émotions chez les autres personnes. J'arrive à retranscrire mes émotions et ça fait du bien.

*Gemma*

*Collaboratrice Junior en préformation*

## « JE N'EN SERAIS PAS LÀ »

*Est-ce important pour toi de prendre conscience de ton potentiel et de le développer ?*

C'est super important. Il faut pouvoir continuer à s'améliorer. Prendre du recul est une compétence que je dois continuer à développer, car elle m'apporte énormément et je sais que son importance ne fera que croître avec le temps.

*Qu'est-ce qui t'a aidé dans le suivi par la coach pour reconnaître et développer ton potentiel ?*

Les retours que j'ai eus et ce que j'en ai fait. Qu'on me dise que je fais

quelque chose de bien ou que je fais quelque chose de moins bien. Si je suis d'accord avec ce qu'on me dit, je vais tout de suite travailler dessus parce que j'ai envie de réussir.

*Est-ce que tu as l'impression que PerspectivePlus te permet de développer ton potentiel ?*

Carrément. Je le dois beaucoup aux gens qui travaillent à PerspectivePlus, que ce soit le référent socio-professionnel, la coach. Vous êtes des personnes qui avez de l'expérience avec les jeunes et vous avez une façon de faire...j'ai l'impression que ça collerait à



n'importe quel jeune. Le fait que j'ai pu avoir aussi des retours ainsi que les expériences que j'ai pu faire ici. Sans ça, aujourd'hui, je n'en serais pas là.

*Peux-tu citer une expérience ou un moment où tu as réalisé un potentiel en particulier que tu as ?*

Je dirais mon déménagement. A la base, j'avais vraiment cette crainte des changements et je me bloquais. J'ai pu prendre du recul et j'ai réussi à penser en étapes.

*Qu'est-ce qu'il y aurait besoin pour qu'il se déploie ?*

Des échecs, du temps et des réussites. Des échecs pour apprendre ce que je ne dois pas faire. Des réussites pour comprendre ce que je peux faire et pour continuer d'aller dans ce sens. Et le temps parce que je ne peux pas apprendre tout en un jour. C'est du travail sur le long terme et ça j'ai mis du temps à l'accepter. L'avis des autres et le fait d'avoir des retours. J'ai des difficultés à être « sympathique » avec moi-même et à me valoriser dans mes réussites. Les autres ont ce magnifique pouvoir de me valoriser. Le fait d'être félicitée, d'avoir des retours

positifs, de voir d'un œil externe ce que nous faisons : pour moi c'est la meilleure façon de se rendre compte de son potentiel.

*Qu'est-ce qui permet, selon toi, de découvrir notre potentiel ?*

Le temps et l'expérience. L'expérience par rapport aux retours qu'on peut avoir. Et le temps car on doit bien faire ses expériences dans la vie.

On tombe mais on se relève. Parfois on tombe, on reste un peu plus longtemps parce que ça fait mal mais on finit par se relever. Quand on apprend à tomber, on apprend gentiment à ne plus tomber ou à se faire moins mal quand on tombe. Et c'est pour ça que le temps est très précieux et apporte beaucoup.

*As-tu au travers de cet échange découvert un potentiel chez toi ?*

Je réalise que de savoir les choses à l'avance, ça me permet de mieux m'y préparer et que les choses se déroulent mieux. J'ai besoin d'un temps de préparation. Pour moi, c'est un potentiel de réussir à prendre le temps, à se préparer.

*Emy*

*Collaboratrice Junior en préformation*

# ENRICHI ET RENFORCÉ

Nicolas Frei est le fondateur et directeur de Thimoo, une agence web qui accompagne les organisations et entreprises qui souhaitent répondre avec audace et enthousiasme aux défis actuels et futurs. Avec son équipe, ils développent des solutions digitales originales avec style tout en visant une attitude responsable.

Thimoo et PerspectivePlus collaborent depuis de nombreuses années, notamment au travers de stages découvertes que des jeunes, intéressés par les métiers du digital, peuvent y effectuer. Actuellement, Thimoo forme un apprenti avec un trouble du spectre de l'Autisme (TSA, Asperger) au CFC de Interactive Media Designer.

PerspectivePlus, en collaboration avec Thimoo, accompagne ce jeune en entreprise pour l'aider à développer les comportements et stratégies nécessaires à la réussite de son projet professionnel.

Nicolas Frei s'exprime sur la motivation qui le pousse à former un jeune afin de l'aider à révéler et déployer son potentiel.

« Dans notre entreprise, j'ai toujours cherché à créer un écosystème viable, durable et responsable. Je souhaite mener une activité économique qui contribue à un équilibre social et qui permette de donner une chance à des personnes qui ont des besoins spécifiques.

Avec Thimoo, j'ai l'occasion de pouvoir modéliser un tel écosystème, de l'expérimenter et de le développer en espérant que ce modèle prendra plus d'ampleur dans la société et dans les milieux économiques.

Dans le quotidien, je constate que le fait d'encadrer un apprenti donne du sens à l'activité des collaborateurs en les responsabilisant au-delà de leur fonction ou de leurs responsabilités techniques. La présence d'un collaborateur avec TSA (Asperger) dans un milieu d'ingénieur crée une forme de tension, un sentiment de décalage qui nous oblige à effectuer un pas sur le côté qui est le bienvenu. Le regard de notre apprenti est différent, il surprend et questionne notre manière de faire. Cela nous confronte à nos présupposés et nos certitudes et nous pousse à nous adapter et faire le pas de plus.

J'encourage chaque entrepreneur ou responsable à entrer dans une telle démarche d'intégration et donner une chance à un jeune qui aura un regard différent. Le quotidien en est grandement enrichi et l'entreprise renforcée. »



*Nicolas Frei  
Fondateur et directeur  
de Thimoo*



## CHEMIN VERT ENTRE MARIN ET WAVRE

Au mois de novembre 2023, notre entreprise de paysagisme a été mandatée par la commune de La Tène pour la plantation de 400 buissons et arbustes, destinés à initier un réseau écologique entre Marin et Wavre.

Ce projet permet aux promeneurs et aux cyclistes de bénéficier d'une meilleure sécurité le long de la piste cyclable. Il est également intéressant sur le plan de la biodiversité, puisqu'il est constitué d'un riche mélange d'essences indigènes et qu'il crée un lien avec d'autres surfaces boisées (couloir écologique).



Aurélien Karg, chef du service Infrastructures de la commune de La Tène, s'est montré très satisfait de la collaboration avec PerspectivePlus :

« Les travaux ont été effectués dans les délais annoncés, les jeunes en formation ont montré beaucoup de motivation malgré une météo capricieuse et la communication avec le responsable du mandat a été très facile. De plus, avoir pu donner l'occasion à ces jeunes en formation de déployer et de renforcer des compétences pratiques dans leur métier participe à la cohérence globale de ce projet. »

PerspectivePlus est fière d'avoir été associée à cette initiative qui constitue un bel exemple de mise en pratique du potentiel de nos jeunes apprenants.



## 10 ANS AU SERVICE DE LA JEUNESSE

En juin dernier, nous avons célébré un jalon important : les 10 ans d'existence de PerspectivePlus. Cet événement fût l'occasion de repenser à notre parcours, de reconnaître le soutien précieux de nos partenaires et de célébrer l'évolution de nos anciens participants. Trois jeunes apprenants ont partagé des textes touchants, reflétant leur expérience et leur sentiment envers notre entreprise. Madame Florence Nater, cheffe du département de l'emploi

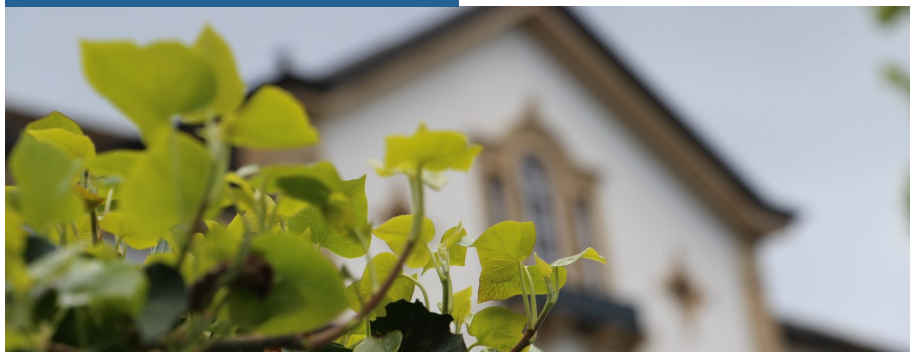
et de la cohésion sociale ainsi que Monsieur Gregory Jeannet, directeur de l'Office d'Assurance Invalidité du canton de Neuchâtel ont également prononcé des paroles inspirantes, soulignant l'impact positif de PerspectivePlus. Vous trouverez ci-après des extraits de ces interventions qui témoignent de notre engagement envers l'insertion professionnelle et le bien-être social des jeunes de la région et qui ont renforcé notre détermination à poursuivre notre mission.

« A l'échelle d'une vie humaine, 10 ans, c'est encore très jeune. À l'échelle d'une organisation, d'un projet, 10 ans, c'est déjà la maturité ! Félicitations !

...

Au fil des années et des partenariats, les avis sur l'excellente qualité du suivi que vous proposez sont unanimes : vous accompagnez les jeunes qui vous sont confiés de façon globale, attentive et personnalisée. »

*Florence Nater, Cheffe du DECS*



## « ET UN JOUR VIENT SON TOUR... ET L'ON S'EN VA »

Textes rédigés par deux « anciennes » collaboratrices juniors

« PerspectivePlus,  
Quand je suis arrivée chez toi, il y a plus de deux ans,  
J'étais un peu comme une feuille malmenée par le vent, légère, frêle.  
J'ai atterri chez toi comme une feuille morte sur une pelouse  
On aurait pu penser que je n'avais rien à faire là.  
Le moindre coup de vent aurait pu me chasser.  
Et pourtant j'ai voulu rester. »

*C. 25 ans*

« Et un jour vient son tour ...  
Ça va et vient, et l'on s'en va  
Proche d'ici pour certains, plus loin pour d'autres  
Chacun continue son chemin  
Équipé de petits bouts de PerspectivePlus  
Emportant une part de l'entre deux lacs  
Pour un nouveau départ vers l'inconnu  
Muni d'un au revoir qui n'a pas de fin  
De même je dépose ici une part de moi  
Ces quelques mots qui s'accrochent  
Mais se retrouvent sans paroles  
Empreints d'une vive émotion »

*N. 23 ans*



## DÉPLOYER ENSEMBLE LE POTENTIEL DE CHACUN

« Aujourd'hui, vous pouvez toutes et tous contempler avec fierté le chemin parcouru et les nombreuses vies que vous avez touchées et transformées positivement. Chaque succès, chaque histoire de réinsertion est une preuve tangible de notre dévouement à toutes et à tous.

...

PerspectivePlus a également dû et su élargir son champ d'action, établissant des partenariats solides avec des professionnels de la santé, des entreprises locales et différentes instances cantonales et fédérales. Cette collaboration est essentielle pour renforcer l'expertise, améliorer les programmes et offrir un soutien holistique aux personnes atteintes dans leur santé. Grâce à ces efforts conjoints, nous pouvons mettre en place des initiatives novatrices favorisant l'emploi, l'éducation et l'intégration sociale. »

*Gregory Jeannet, Directeur OAI NE*



# INDÉPENDANCE ET AGILITÉ

Nous sommes heureux de présenter un compte de résultat 2023 positif. Ceci a été rendu possible grâce à l'augmentation du nombre de jeunes accompagnés, la bonne maîtrise des frais de fonctionnement ainsi qu'à la fidélité des donateurs généreux.

Depuis la création de PerspectivePlus, nous finançons nos infrastructures par autofinancement et grâce aux dons. Ce modèle nous permet de garder indépendance et agilité dans notre fonctionnement. Grâce aux bons résultats, nous pou-

vons financer, en 2024, la création d'un nouveau secteur «Plusvalue» qui accueillera cinq jeunes dans le domaine du commerce. Pour notre secteur rénovation-bois, nous planifions l'acquisition d'une nouvelle raboteuse-dégauchisseuse. Nous allons également acquérir un nouveau logiciel de suivi d'intégration des jeunes, ceci pour permettre d'améliorer notre efficacité et de diminuer la charge administrative. Nous sommes convaincus que ces initiatives renforceront notre impact positif avec les 70 jeunes que nous accompagnons chaque année.

Actifs	CHF	Passifs	CHF
<b>Actifs circulants</b>	<b>1 335 372</b>	<b>Capitaux étrangers</b>	<b>678 862</b>
Liquidités	864 545	Diverses dettes	10 096
Épargne	250 416	Compte de régularisation passif	513 767
Créances prestations	189 615	Provisions	155 000
Compte de régularisation actif	30 796		
<b>Actifs immobilisés</b>	<b>193 511</b>	<b>Fonds propres / Capital</b>	<b>850 021</b>
Titre	500	Capital de dotation	200 000
Informatique	9 247	Autres apports de dotation	322 015
Matériel et outils	36 281	Fonds d'intégration	210 000
Mobilier et machines	5 995	Fonds Infrastructure	68 700
Véhicules	27 353	Fonds Loterie Romande	9 000
Immeuble	114 135	Résultats reportés	40 306
	<b>1 528 883</b>		<b>1 528 883</b>



## PRODUITS NETS D'EXPLOITATION

Revenus formation et accompagnement	1 800 626.06
Revenus de services, commerce et production	279 636.68
Autres revenus	<u>64 873.81</u>

**Total produits nets d'exploitation** **2 145 136.55**

## CHARGES D'EXPLOITATION

Salaires	1 265 037.98
Charges sociales	200 503.33
Autres charges de personnel	17 499.81
Honoraires prestations de tiers	<u>90 315.72</u>

Total des charges de personnel **1 573 356.84**

**Marge brute d'exploitation** **571 779.71**

Produits alimentaires et boissons	55 039.77
Entretien et réparation	61 826.26
Loyers et frais de développement	126 222.00
Mobilier, outillage et matériel formation	56 294.61
Autres charges d'exploitation	111 818.66
Amortissements	<u>70 015.05</u>

Total des autres charges d'exploitation **481 216.35**

**Résultat d'exploitation avant intérêts** **90 563.36**

## CHARGES ET PRODUITS HORS EXPLOITATION / FINANCIERS

Dons de fondations et particuliers	4 394.73
Charges financières	-521.39
Charges et produits extraordinaires	-74 600.00

**Résultat de l'exercice** **19 836.70**



# RAPPORT DE RÉVISION

En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels (bilan, compte de résultat et annexe) de **PerspectivePlus** pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2023.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels incombe à la direction (comité) alors que notre mission consiste à contrôler ces comptes. Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément et d'indépendance.

Notre contrôle a été effectué selon la Norme suisse relative au contrôle restreint. Cette norme requiert de planifier et de réaliser le contrôle de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées. Un contrôle restreint englobe principalement des auditions, des opérations de contrôle analytiques ainsi que des vérifications détaillées appropriées des documents disponibles dans l'entreprise contrôlée. En revanche, des vérifications des flux d'exploitation et du système de contrôle interne ainsi que des auditions et d'autres opérations de contrôle destinées à détecter des fraudes ou d'autres violations de la loi ne font pas partie de ce contrôle.

Lors de notre contrôle, nous n'avons pas rencontré d'éléments nous permettant de conclure que les comptes annuels ainsi que la proposition concernant l'emploi du bénéfice au bilan ne sont pas conformes à la loi suisse et aux statuts.

BRUNNER ET ASSOCIES SA  
Société fiduciaire

Handwritten signature of Patrick Kolonovics in blue ink.

2024-04-10 10:57

Signé électroniquement par Patrick Kolonovics

P. Kolonovics  
Expert-réviseur agréé  
Responsable de la révision

Handwritten signature of Rio Leuba in blue ink.

2024-04-10 10:59

Signé électroniquement par Rio LEUBA

R. Leuba  
Expert-réviseur agréé



## REMERCIEMENTS

Au nom de toute l'équipe de PerspectivePlus, nous tenons à exprimer notre profonde gratitude envers ceux qui ont contribué à notre succès de cette année, mais également à ceux qui y ont participé depuis ces 10 années d'existence.

Tout d'abord, nous souhaitons remercier sincèrement nos clients de leur fidélité. Votre confiance en nos produits et services participe au développement des connaissances et compétences des jeunes au travers de travaux réels, utiles et valorisés.

Nous tenons également à adresser nos remerciements à nos partenaires des offices AI et des offices cantonaux. Grâce à votre confiance et à vos retours constructifs, nous avons pu développer des solutions innovantes pour répondre aux besoins évolutifs des jeunes que nous accompagnons.

Un merci particulier est adressé aux fondations et donateurs privés qui soutiennent PerspectivePlus depuis ses débuts. Grâce à votre générosité,

nous avons pu financer nos investissements sans avoir recours aux ressources publiques, nous permettant ainsi de maintenir une indépendance et une agilité.

Enfin, nous ne pouvons pas passer sous silence l'engagement et le dévouement de nos collaborateurs. Leur travail engagé et leur créativité façonnent chaque jour l'identité et la réputation de PerspectivePlus. Nous sommes reconnaissants de compter sur une équipe professionnelle et soudée.

En conclusion, nous tenons à exprimer notre reconnaissance envers chacun de vous. Votre soutien, votre confiance et votre collaboration sont essentiels au succès de PerspectivePlus. Nous nous réjouissons de continuer à travailler ensemble afin de découvrir et déployer les compétences professionnelles des jeunes dans le canton de Neuchâtel et au-delà...

Merci pour votre engagement envers PerspectivePlus.

*Thierry Zimmermann, directeur*



ECS

Foundation

**Vous désirez nous soutenir financièrement ?**

PostFinance

IBAN : CH74 0900 0000 1242 8704 8

CCP: 12-428704-8; PerspectivePlus, 2075 Thielle

**Les dons versés à notre association PerspectivePlus, reconnue  
d'utilité publique, sont déductibles des impôts.**



Twinter en toute sécurité avec RaiseNow



Closel-Bourbon 3  
2075 Thielle-Wavre  
+41 (0)32 753 59 01

info@perspectiveplus.ch  
www.perspectiveplus.ch

