



# RAPPORT ANNUEL 2022



**PerspectivePlus**  
Entreprise d'intégration professionnelle

## **Faire un don**

CCP 12-428704-8

IBAN CH74 0900 0000 1242 8704 8

## **Perspective Plus**

Closel-Bourbon

2075 Thielle-Wavre

+41 (0)32 753 59 01

[www.perspectiveplus.ch](http://www.perspectiveplus.ch)

Impressum

PerspectivePlus, Thielle-Wavre, avril 2023

Tirage : 300 exemplaires



## PERSPECTIVEPLUS, UN LIEU POUR SE PRÉPARER

Dans un monde compétitif où les injonctions de réussite sont omniprésentes, se tracer un chemin professionnel répondant à toutes les attentes peut sembler hors de portée. Alors que faire lorsque des difficultés d'apprentissage ou des problématiques psychiques viennent s'ajouter aux nombreux défis déjà présents?

Il nous semble essentiel que les jeunes puissent bénéficier de lieux dans lesquels ils ont accès à (i) des formateurs et des mentors, à (ii) des programmes spécifiques et adaptés, et avec (iii) des opportunités de travail concrets afin de pouvoir se préparer à entrer dans le monde professionnel :

Avoir accès à un formateur, un coach ou un éducateur permet au jeune de bénéficier de conseils spécifiques pour trouver son chemin et pour l'aider à développer des compétences en matière de communication, d'interactions sociales ou de gestion de son quotidien.

Au travers d'un programme de préparation et de formation adapté à ses besoins, le jeune peut acquérir les compétences spécifiques pour son futur métier.

Le travail concret dans nos secteurs professionnels ou la réalisation des mandats des clients dans nos micro-entreprises lui donne l'opportunité de se confronter aux réalités du monde professionnel. C'est aussi au travers des stages qu'il va pouvoir saisir des opportunités de trouver une place de formation ou un emploi.

Avec l'ensemble des collaborateurs de PerspectivePlus, nous oeuvrons jour après jour à ce que ce lieu soit un lieu de préparation et de formation où le potentiel de chaque jeune est révélé et déployé.

Vous en retrouverez divers aspects dans ce rapport d'activité. Je vous souhaite une bonne lecture.

*Thierry Zimmermann, Directeur*



## SE PRÉPARER À L'AVENTURE

Pour chaque aventure, il faut savoir se préparer individuellement. Si l'on part en vacances avec quatre enfants en bas âge, c'est autre chose que de préparer un concours de plongée.

C'est en général la préparation qui décide de la réussite d'une entreprise.

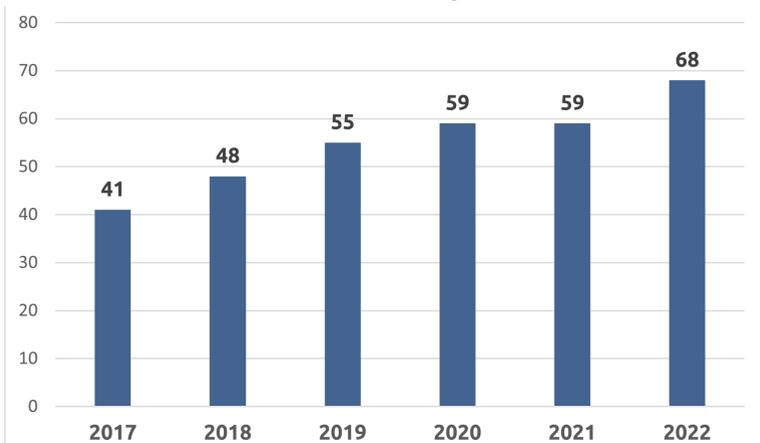
À PerspectivePlus nous préparons des jeunes à l'apprentissage d'un métier ou bien nous les formons à ce qu'ils soient prêts à postuler. L'équipe a mis à disposition une grande variété de programmes et de démarches. Nous constatons que les conditions-cadres sont en train d'évoluer constamment. Nous vivons une époque bien dynamique. Ce n'est pas évident pour des jeunes de s'y adapter. Ce qui comptait hier ne joue

plus de grand rôle aujourd'hui. Nous aidons les jeunes à trouver leurs repères dans ce contexte. Ce qui reste important, c'est une bonne culture générale. Elle représente le point de départ pour s'engager dans la vie professionnelle. En tant qu'entreprise, nous aurons donc toujours du pain sur la planche.

Je vous remercie, chère lectrice, cher lecteur pour votre soutien et pour votre bienveillance. Une équipe engagée et enthousiaste est à l'œuvre pour le bien de jeunes qui frappent à la porte de PerspectivePlus. Ensemble, nous les préparons à un avenir prometteur dont l'ensemble de la société va profiter.

*Heinrich Schubert, Président*

## Évolution du nombre de jeunes accueillis

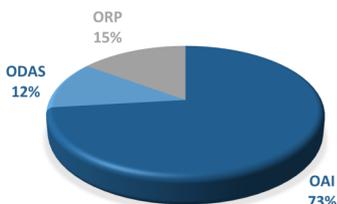


## QUELQUES CHIFFRES

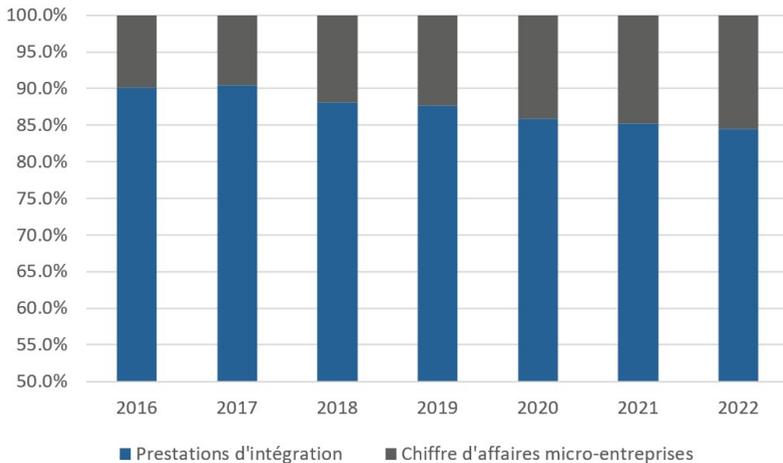
Atteintes des objectifs

83%

Répartition par offices placeurs



Le revenu des micro-entreprises grandit en proportion des revenus totaux



# RÉTROSPECTIVE

La raison d'être de PerspectivePlus est d'accompagner vers un avenir professionnel, cela veut dire de soutenir les jeunes dans leurs démarches et de développer un projet professionnel adapté à leur situation. PerspectivePlus est donc un tremplin.

Ces dernières années, nous avons constaté une évolution qui s'est encore renforcée en 2022. Nous accueillons de plus en plus de jeunes bénéficiant de

mesures de réinsertion qui commencent souvent avec un taux d'activité de 20%.

Lors de sa création il y a 10 ans, PerspectivePlus était surtout un centre de formation, ces dernières années la dimension de la préparation à la vie professionnelle se renforce de plus en plus.

Je vais vous présenter ce que cela signifie pour nous à l'aide de quelques exemples ou événements vécus durant l'année civile 2022.



## Avenirodrome (Avenir + aérodrome)

A l'image d'un pilote d'avion qui prépare son futur vol, les jeunes préparent leur futur professionnel. Depuis deux ans, un programme a été élaboré et systématisé pour développer davantage des compétences telles que la communication, les attitudes du monde professionnel ou encore le savoir-être. Souvent avec des modules en groupe, les jeunes améliorent leur confiance en eux, découvrent leur profil et prennent du temps pour réfléchir à leurs projets. Vous pourrez lire à la page suivante un témoignage plus concret de ce que cela implique.



### Stages

Une grande partie de nos jeunes suivront leur formation dans un autre lieu que PerspectivePlus. Faire des stages en entreprise fait partie intégrante de la plupart de nos programmes. Cette expérience est importante pour avoir une meilleure vision du métier et de l'économie, pour prendre conscience des exigences en entreprise (rythme, qualité, pression), mais également pour favoriser une chance d'être engagé et d'obtenir des références professionnelles.

Les 68 jeunes que nous avons accompagnés en 2022 ont effectué au total 147 semaines de stages en économie.



### Expériences hors cadre : Jeu de terrain et théâtre

Oser sortir de sa zone de confort, en se préparant à oser quelque chose de nouveau et en s'y engageant. Lors de notre sortie d'entreprise, nous avons effectué un jeu de terrain amusant. Lors de notre activité de Noël, nous avons pour mission de présenter un jeu de rôle en groupe à partir d'une situation de départ où chacun jouait un rôle. S'engager d'une telle manière n'est pas évident pour tout le monde, mais encore moins pour des personnes peu à l'aise socialement. Voir comme tout le monde a participé activement après avoir surmonté les difficultés du début me touche durablement et me rend fier. La confiance qui s'est installée au sein du groupe nous permet de faire de nouvelles expériences. C'est inspirant et enrichissant. Quels trésors nous pouvons et avons pu découvrir ! Merci aux employés et aux collaborateurs juniors d'avoir osé et de s'être impliqués activement dans cette expérience.

*Mathias Reich, Vice-directeur*

TÉMOIGNAGE



## UNE AVENTURE INCROYABLE

Mes trois mois à l'Avenirodrome ont été une aventure incroyable où j'ai pu y apprendre une multitude de choses qui seront nécessaires à mon futur professionnel.

J'ai beaucoup aimé aussi le groupe que l'on formait tous ensemble, ça a été l'occasion de nouer certains liens plus solidement et d'apprendre à se connaître tous ensemble, s'accepter.

Le TREmplin le mardi matin a été pour moi l'un des cours qui m'a le plus ouvert les yeux sur ce qu'était le monde professionnel. Comme quoi le monde professionnel n'est pas sorcier, qu'il n'est pas forcément si compliqué de s'y introduire.

Apprendre sur soi-même, la gestion du stress, comment bien se tenir pendant un entretien d'embauche... Tout cela m'a permis d'en savoir un peu plus sur moi-même. Pendant le cours de la gestion du stress, bien que je fasse la guignole à certains moments (la fatigue de l'après-midi voyez-vous) ce cours m'a été très utile. J'ai découvert d'autres techniques de gestion du stress qui sont très importantes pour moi. Le projet pro m'a été autant utile : j'ai pu

prendre confiance en moi et aller présenter mon projet devant la classe malgré le stress. Deux ans en arrière, j'aurais fait une crise de stress avant même de pouvoir prononcer un seul mot alors c'est pour dire !

Le briefing les lundis matin me faisaient le plus grand bien, je pouvais dire de quoi j'avais peur et me confier sur le stress récurrent des entretiens et des stages.

Je voudrais remercier Nicole de m'avoir aidé dans ces diverses étapes et pour cette préparation juste extraordinaire pour les entretiens d'embauches. Je voudrais remercier Sadija pour son grand sourire toujours présent et son envie de me voir trouver quelque chose qui me plaise pour mon futur. Je voudrais remercier Cyril, pour son calme et son humour qui est contagieux, vous m'avez apporté beaucoup de soutien et je vous en remercie énormément. Et pour finir, merci à Carole, de m'avoir montré que je pouvais persévérer dans mes projets sans baisser les bras.

*Gemma,  
Participante à l'Avenirodrome*



## JOB COACHING

2022 a été une année fructueuse en termes de collaborations avec les entreprises du canton de Neuchâtel. De nombreux stages ont pu être mis en place dans différents métiers tel que paysagiste, gardien de cheval, employé de commerce, maraîcher, cuisinier, assistant dentaire ou assistant socio-éducatif. L'ouverture des entreprises et leur volonté d'oeuvrer ensemble pour donner la possibilité à des jeunes de découvrir les métiers, confirmer l'orientation professionnelle ou gagner en expérience dans les métiers dans lesquels ils se forment, sont précieux.

En 2022, certaines entreprises ont accueilli nos apprentis en stage de longue durée. Cela est particulièrement enrichissant et stimulant pour les jeunes, leur permettant de développer des compétences au niveau savoir-être et savoir-faire, et gagner en capacité d'adaptation et d'intégration au monde économique.

Plusieurs jeunes ont ainsi eu l'opportunité d'être engagés avec un contrat d'apprentissage ou de travail. Nous remercions ces entreprises de leur engagement auprès des jeunes que nous accompagnons.

*N.B., responsable d'intégration professionnelle*

*« Durant les cours TREmplin (Technique de Recherche d'Emploi) j'ai beaucoup appris, des choses qu'on n'apprend pas d'habitude. La coach a été un pilier pour moi, elle a toujours été présente quand j'en avais besoin ».*

### **Témoignage de Marjorie**

*Personne ayant bénéficié du soutien de job coaching et obtenu un contrat d'apprentissage*

NOUVEAU DÉPÔT



« En 2022, le secteur paysagisme a ouvert un nouveau dépôt à Wavre. Cet endroit, permet aux jeunes de développer leur autonomie. »

## TÉMOIGNAGES CLIENTS



Plantation d'une haie vive et nouveau gazon , Le Landeron



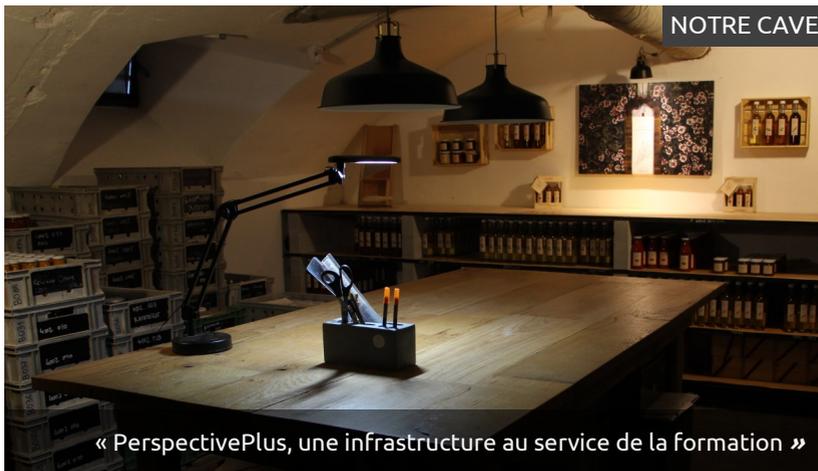
Pose d'une palissade et dallage, Wavre

« Pour le réaménagement de notre jardin, nous avons fait appel à P+ pour soutenir leur mission d'insertion et de formation professionnelle. Nous avons été extrêmement satisfaits du travail effectué par les jeunes apprentis. Ils ont été très professionnels, efficaces et à l'écoute de nos besoins. Leur travail a totalement répondu à nos attentes et nous pouvons grandement recommander le service de paysagiste création. »

*G.F., Cliente de PerspectivePlus*

« Pour les travaux de dallage et le palissage, nous avons pensé à PerspectivePlus afin de donner aux jeunes une opportunité de travailler sur un chantier réel. Nous sommes très satisfaits du travail réalisé. »

*S.F., Client de PerspectivePlus*



## INFRASTRUCTURE

Pendant l'année 2022, nous avons eu l'occasion de renouveler et d'améliorer plusieurs de nos infrastructures. L'entier des investissements a été rendu possible grâce à la générosité de donateurs et amis que nous remercions chaleureusement. Ces soutiens nous permettent de maintenir une large indépendance afin de pouvoir agir de manière entrepreneuriale et souple.

En mars nous avons pu ouvrir notre [vélo academy](#), un atelier géré en collaboration avec CyclesProf Lüthi à Saint-Blaise. Cinq places de travail ont été entièrement équipées.

La mise en adéquation de la [cage d'escalier avec les normes incendies](#) nous permet de continuer notre activité d'intégration professionnelle sur le site du domaine de Closel Bourbon. Ce lieu revêt une grande importance pour PerspectivePlus du fait des nombreuses opportunités de travail pratique qu'il offre. La merveilleuse bâtisse illustre également [plusieurs](#) as-

pects qui ont été fondamentaux dès les débuts de l'entreprise : la qualité, la dignité, la durabilité, la beauté, le sens et l'importance de l'histoire.

Nous avons pu acquérir un nouveau [bus VW](#) pour organiser le transport des jeunes et permettre une meilleure accessibilité aux jeunes qui fréquentent PerspectivePlus. Il ne manque que la personnalisation du bus pour lui donner l'identité « PerspectivePlus ».

L'acquisition d'une nouvelle [braisère](#) et le [réagencement de la cuisine de transformation](#) nous rend plus efficaces dans le processus de production de nos produits Jardin Closel Bourbon et le [réaménagement de la cave](#) (voir photo) nous permet un stockage et des préparations de commandes plus efficaces.

Notre équipe de rénovation a procédé à l'[isolation du local machine](#) pour établir un environnement de travail plus agréable pour l'équipe du secteur.

# SITUATION FINANCIÈRE

Nous sommes réjouis de présenter un compte de résultat 2022 équilibré (légère perte de CHF 1'242.-), malgré un premier semestre qui a débuté plus lentement que prévu.

Pendant l'année, nous avons accompagné 68 jeunes vers leur avenir professionnel, un chiffre en constante augmentation depuis la création de PerspectivePlus. Nous avons cependant constaté un changement dans le type de mesures d'accompagnement qui a eu pour corollaire de ne pas permettre l'atteinte des budgets de revenus.

Nos secteurs de travail et micro-entreprises, dans lesquels les jeunes acquièrent les compétences de base pour le monde professionnel et les fondements du métier, ont atteint leurs objectifs de chiffre d'affaires à CHF 300'000.-

La gestion économe des dépenses par les collaborateurs ainsi que les dons des particuliers, entreprises et fondations ont finalement permis de maintenir l'équilibre financier, ce malgré le léger retard par rapport au budget. Nous en sommes très reconnaissants.

## Bilan au 31 décembre 2022

<b>Actifs</b>	CHF	<b>Passifs</b>	CHF
<b>Actifs circulants</b>	<b>1 196 800</b>	<b>Capitaux étrangers</b>	<b>613 802</b>
Liquidités	691 926	Diverses dettes	6 736
Épargne	249 997	Compte de régularisation passif	472 066
Créances prestations	215 905	Provisions	135 000
Compte de régularisation actif	38 972		
<b>Actifs immobilisés</b>	<b>253 587</b>	<b>Fonds propres / Capital</b>	<b>836 585</b>
Mobilier et machines	10 247	Capital libre de donateurs	208 369
Immeuble	113 950	Capital libre	320 646
Véhicules	38 393	Résultats reportés	20 470
Informatique	41 585	Capital de fonds affectés	63 000
Matériel et outils	49 412	Fonds d'intégration	210 000
		Fonds Loterie Romande	14 100
	<b>1 450 387</b>		<b>1 450 387</b>

## Compte de résultat au 31 décembre 2022

### PRODUITS NETS D'EXPLOITATION

Revenus formation et accompagnement	1 776 225.59
Revenus de services, commerce et production	300 771.75
Autres revenus	<u>53 880.55</u>

**Total produits nets d'exploitation** **2 130 877.89**

### CHARGES D'EXPLOITATION

Salaires	1 332 641.55
Charges sociales	213 185.91
Autres charges de personnel	19 681.98
Honoraires prestations de tiers	<u>92 680.30</u>

Total des charges de personnel **1 658 189.74**

**Marge brute d'exploitation** **472 688.15**

Produits alimentaires et boissons	45 253.10
Entretien et réparation	46 976.94
Loyers et frais de développement	129 430.20
Mobilier, outillage et matériel formation	63 085.43
Autres charges d'exploitation	121 811.81
Amortissements	<u>58 258.21</u>

Total des autres charges d'exploitation **464 815.69**

**Résultat d'exploitation avant intérêts** **7 872.46**

### CHARGES ET PRODUITS HORS EXPLOITATION / FINANCIERS

Dons de fondations et particuliers	12 099.60
Charges financières	-5 190.39
Charges extraordinaires	-16 023.95

**Résultat de l'exercice** **-1 242.28**



# RAPPORT DE RÉVISION

En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels (bilan, compte de résultat et annexe) de **PerspectivePlus** pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2022.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels incombe à la direction (comité) alors que notre mission consiste à contrôler ces comptes. Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément et d'indépendance.

Notre contrôle a été effectué selon la Norme suisse relative au contrôle restreint. Cette norme requiert de planifier et de réaliser le contrôle de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées. Un contrôle restreint englobe principalement des auditions, des opérations de contrôle analytiques ainsi que des vérifications détaillées appropriées des documents disponibles dans l'entreprise contrôlée. En revanche, des vérifications des flux d'exploitation et du système de contrôle interne ainsi que des auditions et d'autres opérations de contrôle destinées à détecter des fraudes ou d'autres violations de la loi ne font pas partie de ce contrôle.

Lors de notre contrôle, nous n'avons pas rencontré d'éléments nous permettant de conclure que les comptes annuels ainsi que la proposition concernant l'emploi du bénéfice ne sont pas conformes à la loi suisse et aux statuts.

BRUNNER ET ASSOCIES SA  
Société fiduciaire

2023-04-19 11:43

Signé électroniquement par **Patrick Kolonovics**

P. Kolonovics

Expert-réviseur agréé

Responsable de la révision

2023-04-19 11:27

Signé électroniquement par **Rio LEUBA**

R. Leuba

Expert-réviseur agréé



## Remerciements

Depuis la création de PerspectivePlus, nous avons toujours cherché à financer notre activité essentiellement au travers des revenus de nos prestations de formation et d'accompagnement ainsi que du chiffre d'affaires généré par les jeunes actifs dans nos micro-entreprises.

Des fondations et des donateurs privés nous permettent aussi de financer le développement de nouveaux secteurs de travail et les investissements initiaux en infrastructure.

C'est avec une immense reconnaissance que nous regardons en arrière pour constater ce qui a pu être accompli grâce à la générosité et au dévouement de nombreux acteurs et de nos partenaires.

Ainsi nous tenons à remercier nos partenaires de l'assurance invalidité, du service de l'emploi et des services sociaux pour la confiance qu'ils nous accordent en nous confiant des mandats de

formation et d'accompagnement de jeunes. Avec eux, nous œuvrons à ouvrir de nouveaux horizons.

Nous remercions nos clients qui permettent aux micro-entreprises de se développer et de prendre une importance grandissante dans nos revenus globaux. Ils sont notre meilleure publicité au travers du bouche à oreille positif qu'ils pratiquent.

Nous pensons aux fondations et associations qui, au travers de leur soutien spécifique, nous ont permis de renouveler certaines de nos infrastructures et de développer de nouveaux projets.

Et nous n'oublions pas nos collaborateurs, collaborateurs juniors et toutes celles et ceux qui nous soutiennent par leurs dons financiers, leur aide pratique ou leurs encouragements. Sans eux, PerspectivePlus n'aurait pas pu décoller et ne pourrait pas se trouver, aujourd'hui, à l'aube de ses 10 ans d'existence.



Bern

ECS

Foundation



# PerspectivePlus

Entreprise d'intégration professionnelle

Clozel-Bourbon 3  
2075 Thielle-Wavre  
+41 (0)32 753 59 01

info@perspectiveplus.ch  
www.perspectiveplus.ch



Twinter en toute sécurité avec RaiseNow



**Vous désirez nous soutenir financièrement ?**

PostFinance

IBAN : CH74 0900 0000 1242 8704 8

CCP: 12-428704-8; PerspectivePlus, 2075 Thielle

**Les dons versés à notre association PerspectivePlus, reconnue  
d'utilité publique, sont déductibles des impôts.**

