

RAPPORT ANNUEL 2019 - 2020

CONFIANCE



PerspectivePlus
Entreprise d'intégration professionnelle

Impressum

PerspectivePlus, Thielle-Wavre, juin 2021

Tirage : 350 exemplaires

Papier : 100% Recyclé, FSC C004423, EU Ecolabel



OSER LE SAUT

Chères lectrices, chers lecteurs,

Comment garder confiance dans des temps où bon nombre de nos certitudes sont ébranlées ?

Bien que nous cherchions naturellement à, minimiser les risques, maîtriser tous les paramètres et, anticiper ce qui pourrait nous impacter, la période de pandémie que nous avons traversée nous a soumis à des défis, ce qui nous a permis d'évoluer. Nous avons ainsi appris à faire face à l'imprévu, à aller de l'avant sans savoir, à dépendre de l'autre, des autres et donc à faire confiance.

La confiance est à la fois fondamentale et dangereuse. Fondamentale car sans elle, il est difficile d'envisager la relation à l'autre, la possibilité de bâtir un projet d'avenir, ou encore la perspective de transformer collectivement une situation globale. Mais dangereuse également, car

elle implique un risque : celui que « l'autre », quel qu'il soit, ne soit pas à la hauteur de nos attentes. Faire confiance ne dépend donc pas uniquement de critères objectifs, mais implique le courage d'oser faire le pas, d'oser le saut. Durant cette année particulière, nous avons continué à œuvrer pour donner aux jeunes de PerspectivePlus un appui solide, mais aussi le courage nécessaire pour oser la confiance. Ce saut dans l'inconnu nécessite que nous acceptions notre dépendance à l'autre et donc aussi une certaine vulnérabilité.

La confiance est l'une des cinq valeurs qui accompagnent PerspectivePlus depuis sa création, elle est aussi le fil rouge de ce rapport annuel. Je vous souhaite bonne lecture.

- Thierry Zimmermann, Directeur -



LE BILLET DU PRÉSIDENT

À PerspectivePlus, nous cherchons à développer la confiance. Lorsqu'un jeune s'engage, il devient membre d'une équipe et sa collaboration avec chacun est basée sur la confiance mutuelle. Il s'engage parce qu'il veut progresser et de son côté l'équipe s'engage afin d'assurer le meilleur cadre possible pour que le jeune puisse atteindre ses objectifs. La confiance est au cœur de notre système économique, même s'il arrive parfois qu'elle soit ébranlée à cause du comportement immoral de certains acteurs, ce qui cause la souffrance du système. À PerspectivePlus, nous désirons cultiver la

confiance. Elle ressemble à une plante qui a besoin d'un environnement propice et d'arrosage pour croître. Notre but est d'assurer un suivi de chaque jeune dans une ambiance saine et favorable au développement de la confiance mutuelle qui passe aussi par la confiance en soi.

Je tiens à remercier toute l'équipe ainsi que les membres du comité pour leur enthousiasme. En tant que président, je peux leur faire confiance. C'est le meilleur atout de la belle aventure que représente cette entreprise.

- Heinrich Schubert, Président -



LA CONFIANCE ABORDÉE PAR DES JEUNES

En août 2020, nous avons effectué une sortie d'entreprise. En petits groupes, nous avons réalisé différents défis et postes sur le thème de la confiance. L'une des stations consistait à être guidé, les yeux bandés, uniquement par la voix (photo ci-dessus).

À une autre station, les collaborateurs juniors ont réfléchi à ce que le terme confiance signifie pour eux. Parmi les réponses évoquées : les idées de croire en quelqu'un, que l'honnêteté engendre la confiance, qu'elle se construit avec le temps et l'expérience, et finalement de se fier à l'autre.

Il arrive à chacun de manquer de confiance en soi, il en est d'autant plus important de recevoir la confiance de l'extérieur, pour construire et renforcer la confiance en soi et en ses capacités. Dans la collaboration avec nos partenaires, la confiance

mutuelle est également très importante. En effet, il est exaltant de faire l'expérience de la collaboration lorsque chacun peut jouer son rôle et que le collaborateur junior progresse ainsi sur son parcours. Nous vous remercions de la confiance que vous accordez à PerspectivePlus.

Il arrive dans des situations que la confiance ne soit plus là. Cependant, il est d'autant plus réjouissant d'apprendre que si l'aventure s'est arrêtée à PerspectivePlus, le collaborateur junior poursuit avec succès son parcours ailleurs !

Je nous souhaite à tous d'avoir le courage et la force de faire confiance à nos semblables et ainsi de renforcer leur propre confiance.

- Mathias Reich, Vice-directeur -



ENTRETIEN AVEC BENJAMIN*

Qu'est-ce qui vous a permis de prendre confiance à PerspectivePlus ?

« Lorsque je suis arrivé à PerspectivePlus, j'ai remarqué que les gens prennent au sérieux ma problématique, ils s'intéressent à ta personne, pas juste au travail. Ailleurs, on te demande une fois ce que tu as et ensuite c'est terminé on n'en parle plus. J'ai déjà vécu des moqueries à l'école mais pas ici. J'ai confiance car j'ai appris à connaître les gens. Et pour avoir confiance en soi, il faut que les gens vous fassent confiance. Ici c'est le cas et les gens sont sympas. Le matin, même le directeur monte pour nous saluer. »

Avez-vous gagné en confiance depuis votre arrivé à PerspectivePlus ? Comment cela se démontre ?

« Au début, j'avais peur de faire faux. Par exemple quand je devais répondre au téléphone. Mais j'ai compris ensuite qu'ici j'ai le droit de faire faux. Comme ça, je peux refaire en évitant les mêmes erreurs. C'est comme cela que ça doit fonctionner si on veut apprendre. Et puis... personne n'est parfait. »

Quelle est votre vision concernant votre avenir professionnel ?

« Tout d'abord, j'aimerais terminer ma formation. J'aimerais réussir mon AFP.

Ensuite, mon souhait serait de rejoindre mon oncle dans sa carrosserie et travailler dans l'administratif avec mon cousin. Il y a une bonne ambiance et je m'y sentirais bien. Je ne sais pas si cela sera possible mais c'est un objectif. »

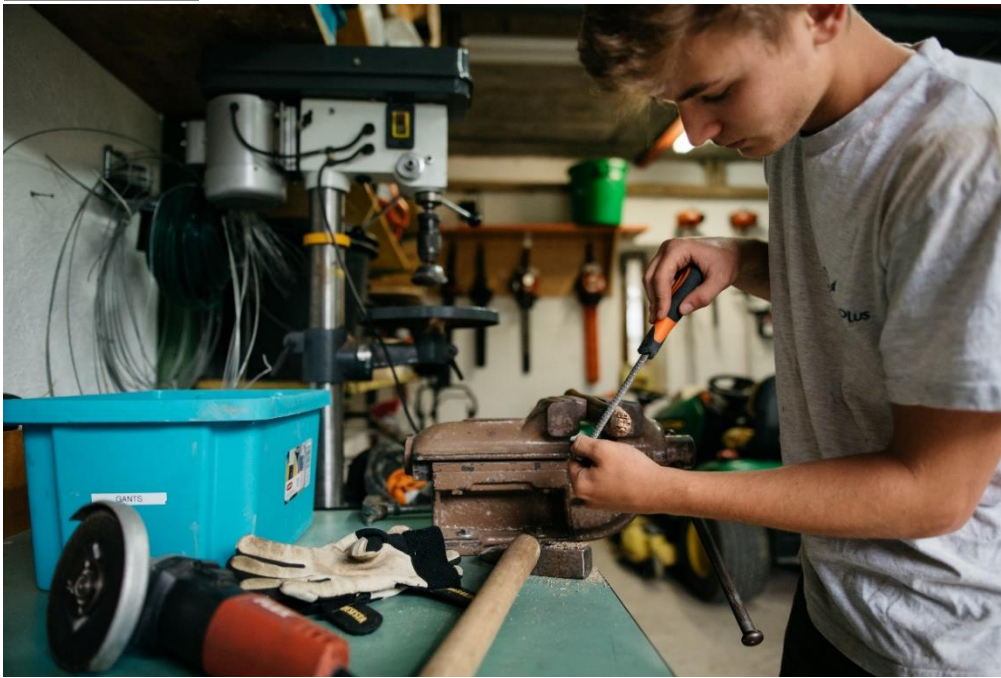
Est-ce que vous pouvez parler d'une réussite que vous avez vécu ?

« J'ai vécu des réussites quand j'ai reçu des retours positifs de la part d'une cliente et du coup le directeur est venu me féliciter. C'est le genre de truc qui me donne plus de confiance. »

Avez-vous eu une déception particulière durant votre formation. Comment avez-vous réussi à la surmonter ?

« Je n'ai pas vraiment vécu d'échec mais j'ai déjà eu envie d'abandonner, d'arrêter la formation. Tous mes problèmes physiques... Quelquefois c'est trop. J'aimerais pouvoir faire comme tout le monde, pratiquer du sport, aller au foot, pouvoir exercer le métier que je voulais faire. Heureusement, mes parents n'ont pas envie que je reste à la maison et mon frère me parle et me donne à nouveau la motivation de continuer. »

*prénom d'emprunt



RELATIONS AVEC L'ÉCONOMIE, PLACES DE STAGE

Des partenaires précieux et importants pour PerspectivePlus et pour les collaborateurs juniors !

Préparer un collaborateur junior au monde professionnel est l'objectif de PerspectivePlus. Cette préparation demande un partenariat avec l'économie.

Les collaborateurs ont besoin de découvrir des métiers multiples et de bénéficier du retour de ces potentiels futurs employeurs. Les possibilités de stage en entreprises sont donc essentielles sur ce chemin vers l'orientation professionnelle, la construction et la consolidation de leur projet professionnel. S'il est important de préparer le jeune à intégrer le monde professionnel, il est également tout autant essentiel de soutenir l'employeur.

Par une bonne communication et préparation, la relation de confiance peut se construire entre l'entreprise, le collaborateur junior et PerspectivePlus. Cette confiance est primordiale pour le bon déroulement d'une collaboration.

Nous remercions toutes les entreprises qui ont permis à nos collaborateurs juniors d'intégrer leurs structures et ainsi de pouvoir bénéficier d'un retour constructif

de leur part. Nous espérons que la collaboration avec les entreprises va encore s'intensifier en 2021 mais aussi que ces partenariats puissent être bénéfiques et permettre un développement de la confiance en soi chez nos collaborateurs juniors.

MERCI

- N.B., Coach en insertion professionnelle -



INTERVIEW AVEC UN PARTENAIRE, ENIKOS

Quelle est la mission du centre Enikos ?

Nous visons à proposer des prestations individualisées en adéquation avec la neurodiversité : bilans, formations, coaching, stratégies d'adaptation dans les différents milieux de la personne

En quoi consiste votre collaboration avec PerspectivePlus ?

Le coaching permet de définir des outils transposables dans le milieu de formation. La collaboration et la communication s'organisent autour de stratégies à développer et de sensibilisation à proposer. Les observations sur le lieu de travail permettent d'affiner les adaptations et les échanges.

Quels éléments ont aidé à construire une relation de confiance avec PerspectivePlus ?

L'implication et l'intérêt pour l'autisme de certains collaborateurs ont permis de tisser des liens de confiance et de clarifier les besoins des jeunes. La communication fluide va de pair avec la volonté d'améliorer la compréhension et les prestations offertes

Pourquoi la collaboration en réseau est-elle importante dans le suivi des jeunes en intégration professionnelle ?

La complémentarité des objectifs déployés est indispensable pour travailler

sur différents niveaux en même temps. Les jeunes avec autisme doivent acquérir en quelques mois une palette de compétences manquantes et s'exercer dans différents contextes. Notre expérience montre qu'une cohérence de l'accompagnement est synonyme de facilitation.

Quels sont les forces et potentiels d'amélioration de PerspectivePlus ?

L'environnement et l'ouverture à l'accompagnement de personnes aux profils variés participent à l'inclusion des différences au sein de notre société. Cela implique que l'ensemble du personnel soit formé à ces multiples spécificités pour déployer les stratégies d'adaptations ou « béquilles » indispensables aux jeunes en difficulté.

Si une entreprise engage une personne avec TSA, qu'est-ce qui est important ?

Sensibiliser l'entreprise, nommer à l'interne un mentor de référence et bénéficier d'un soutien par un job coach externe sont parmi les facteurs de réussite.

- Ivan Rougemont, Formateur et consultant spécialisé en autisme, Enikos-





LA CONFIANCE DE NOS CLIENTS

Gérer nos micros entreprises avec les jeunes et non pas pour les jeunes, c'est le pari que nous avons pris dès les débuts de PerspectivePlus. Nos collaborateurs juniors sont avant tout collaborateurs, ils permettent à PerspectivePlus de fonctionner et de générer du chiffre d'affaires même s'ils/elles sont en chemin, en apprentissage, en voie d'acquisition de compétences, de connaissances et d'expériences (d'où l'adjectif « juniors »). Faire avec, plutôt que pour, implique un

lâcher-prise, une dépendance de l'autre, une vulnérabilité et donc nécessairement de faire confiance. S'en remettre à des jeunes professionnels en devenir c'est également le choix de nos clients. Nous les remercions pour la confiance qu'ils nous témoignent, parce qu'au travers de leurs mandats, ils contribuent à forger de futurs professionnels confiants en leurs capacités.

- Thierry Zimmermann, Direction -

« Nous désirions depuis quelques temps remettre au goût du jour un petit coin de notre jardin. La question de qui choisir pour réaliser le travail s'est vite posée.

Nous connaissions PerspectivePlus au travers de notre fils, qui y a passé plusieurs mois dans une des micro-entreprises. Dès le début nous avons été impressionnés par les valeurs de l'entreprise, la responsabilisation des jeunes et la confiance qui leur est témoignée. Il était donc évident pour nous de demander à cette belle équipe de réaliser le travail dans notre jardin. Au-delà d'une activité réalisée dans les standards professionnels et avec la qualité requise, nous étions impressionnés de voir avec quelle motivation et sens des responsabilités nos jeunes peuvent nous surprendre. Nous sommes reconnaissants et conscients que cet accompagnement dans la vie des jeunes a un impact positif et important dans la réalisation de leur projet de vie, pour cela, merci.

- C-A. Evangelista PerspectivePlus -



PRODUITS CREATION CLOSEL BOURBON

Cette année marque un grand tournant dans l'activité du secteur Rénovation / Bois, au travers du lancement de notre nouvelle marque « Création Closel Bourbon ». Dans le cadre de ce projet, nous avons développé des produits qui répondent à 3 objectifs :

- Ils sont adaptés à des jeunes dont les différences de compétences sont très larges
- Ils sont attrayants et tendances
- Ils permettent de redonner vie à des matériaux destinés à disparaître

Des produits adaptés à nos jeunes

Nos créations à base de palettes permettent à des jeunes sans formation de pouvoir s'investir pleinement dans des tâches simples. Elles peuvent également amener à des techniques beaucoup plus complexes, et par là susciter de véritables vocations pour notre métier. Je suis persuadé que ce projet est parfaitement adapté aux besoins de nos jeunes. Il est pour moi un outil de formation pertinent pour transmettre toutes sortes de compétences, et il a fait ses preuves dès son lancement.

Des produits attrayants

Ecologiques, éthiques, uniques, esthétiques, personnalisables... les qualités sont nombreuses. Je crois que

nos créations vont répondre aux attentes de nos clients. Elles sauront éveiller votre intérêt à la simple lecture de notre catalogue. Alors que la publicité pour ce projet est à peine terminée, nous travaillons déjà à une commande de 2000 boîtes à bières pour une brasserie de la région.

Redonner une seconde vie

Avec des jeunes sans formation, présentant des difficultés et des objectifs multiples, il était important que notre matière première soit la plus économique possible. Redonner une seconde vie aux bois de palettes pour en faire des produits soignés donne l'opportunité de créer de la valeur mais laisse le droit aux collaborateurs juniors de faire des erreurs. Grâce à des entreprises locales, nous pouvons nous approvisionner en palettes. Elles servent à la fois à l'entraînement et à la réalisation des mandats.

Depuis sa concrétisation, ce projet a démontré son intérêt en permettant à nos jeunes d'effectuer un travail valorisant. L'un d'eux a trouvé sa vocation, et veut travailler dans les métiers du bois. Un autre a pu trouver des tâches dans lesquelles il peut prendre confiance et participer à satisfaire le client, malgré ses difficultés d'apprentissage.



DES OUTILS POUR LA VIE ACTIVE

Rechercher une voie professionnelle et développer un projet professionnel demandent avant tout de se connaître, de savoir identifier ses forces et ses difficultés. Lors des entretiens en individuel ou des ateliers de recherche d'emploi, le collaborateur junior est accompagné par le coach en insertion professionnelle pour construire une image authentique de lui-même. Souvent, cela demande à déconstruire de fausses croyances en lien avec un passé scolaire, personnel et professionnel parfois difficiles. Pour réaliser ce travail de déconstruction et reconstruction, il est important qu'une relation de confiance ait pu s'établir entre le collaborateur junior et PerspectivePlus. Notre structure, par sa petite taille, permet de créer un climat de

confiance, un espace de parole où le jeune peut se développer, acquérir la confiance en soi et en l'autre.

- N.B., coach en insertion professionnelle -

Marina*

« Lors du premier entretien avec le coach, j'ai bénéficié d'un retour sur mon dossier de candidature. Recevoir des conseils et les appliquer avec elle a été très positif. J'ai ainsi pu revoir ma vision du dossier de candidature et après réflexion, prendre les conseils et les appliquer. J'ai ainsi pu rédiger une lettre de motivation personnalisée qui me représente vraiment. J'ai pu me décrire telle que je suis et par ce biais j'ai l'impression d'être authentique dans ma procédure. J'ai aussi pu réaliser un CV personnalisé montrant ma personnalité. La coach m'a également mis des délais pour réaliser les différentes démarches. Cela m'a permis de réaliser les tâches et m'a aidé à aller de l'avant. Le job coaching m'a permis de développer ma confiance en moi et en mon dossier de candidature. J'ai ainsi commencé à postuler ».

*prénom d'emprunt

SITUATION FINANCIÈRE

Situation financière saine

En dépit d'un exercice que la crise sanitaire a rendu compliqué, nous sommes très heureux de présenter une situation financière saine avec un exercice comptable se terminant avec un bénéfice de CHF 8'359.72. Ces bons résultats sont attribuables au fait que nous avons pu accompagner et former un nombre de jeunes plus important que prévu au budget, à la compréhension des offices AI, OMAT et ODAS qui ont maintenu leur financement pour nos prestations délivrées un temps à distance et à nos entreprises qui ont su développer leur chiffre d'affaires.

Opportunités financées par des dons

Les dons privés et institutionnels pour la période 2019 – 2020 se sont élevés à CHF 27'057.62.- (en légère baisse par rapport à l'année précédente). Ces fonds nous permettent tout à nouveau de développer ou renouveler nos infrastructures et ainsi améliorer les conditions cadres pour la formation des jeunes, dans la continuité de la vision de PerspectivePlus. Nous remercions nos donateurs privés et institutionnels pour leur soutien généreux.

Bilan au 31 décembre 2020

(18 mois d'activité)

ACTIFS	CHF	PASSIFS	CHF
Actifs circulants	1'584'795	Capitaux étrangers	853'227
Liquidités	656'079	Diverses dettes	150
Epargne	683'975	Emprunts	210'000
Créances prestations	190'430	Compte de régularisation passif	518'077
Compte de régularisation actif	54'311	Provisions	125'000
Actifs immobilisés	35'356	Fonds propres / Capital	766'925
Mobilier / Appareils	4'713	Capital libre des donateurs	18'010
Véhicules	20'956	Capital libre	320'646
Machines	9'687	Capital des fonds affectés	185'859
		Fonds d'intégration	210'000
		Fonds Loterie Romande	10'500
		Résultat au bilan	21'910

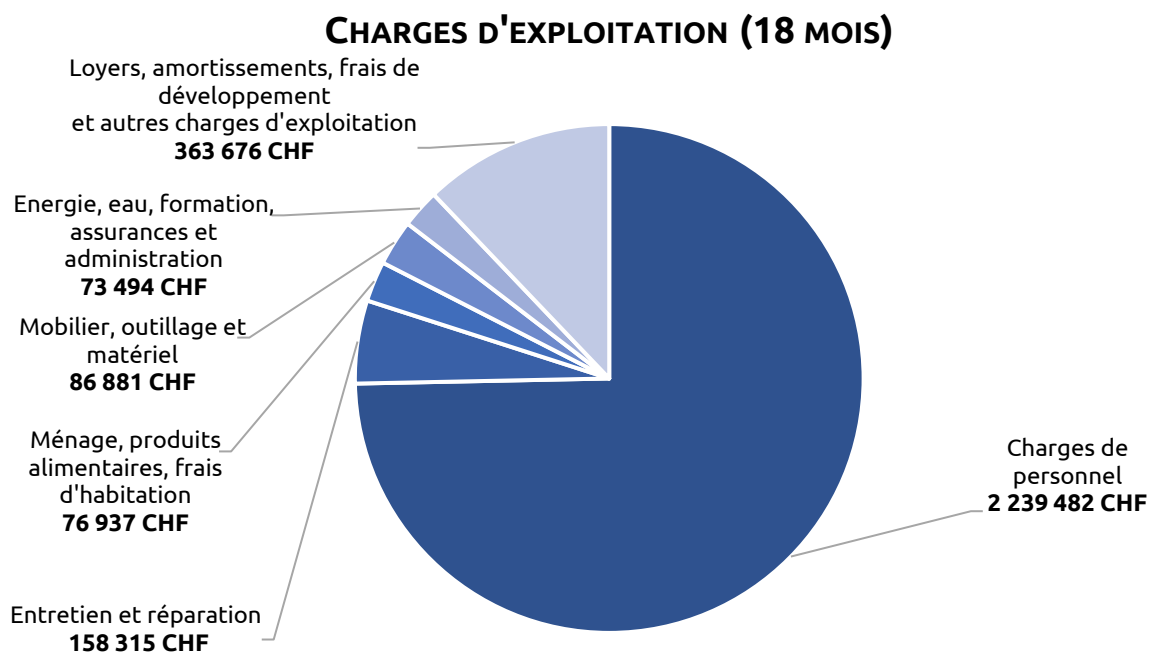
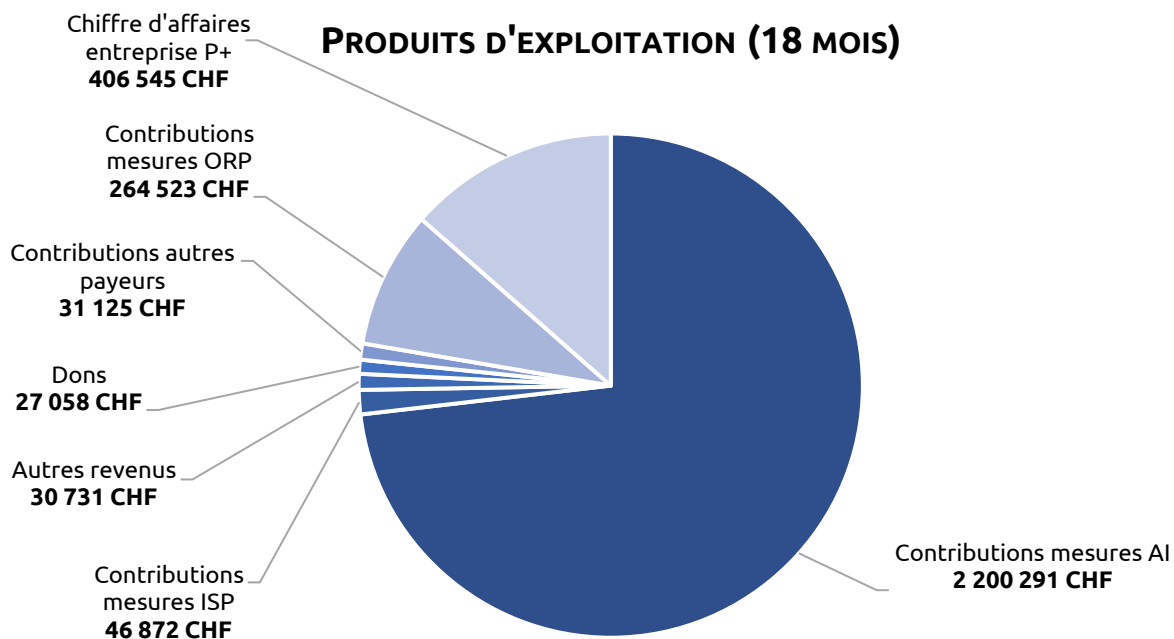
Organe de révision

Extrait du rapport de l'organe de révision : « *En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels, (bilan et compte de profits et pertes) de PerspectivePlus pour l'exercice arrêté le 31 décembre 2020. Lors de notre contrôle, nous n'avons pas rencontré d'éléments nous permettant de conclure que les comptes annuels ne sont pas conformes à la loi ou aux statuts.* »

- BRUNNER ET ASSOCIÉS SA, (société fiduciaire)

P. KOLONOVICS (EXPERT RÉVISEUR AGRÉÉ, RESPONSABLE DE LA RÉVISION)

R. LEUBA (EXPERT RÉVISEUR AGRÉÉ)



Vous désirez nous soutenir financièrement ?

PostFinance

IBAN : CH74 0900 0000 1242 8704 8

CCP: 12-428704-8; PerspectivePlus, Thielle



LE MOMENT D'ÉCHANGE

Certains jeunes que nous accompagnons résident à l'habitat de PerspectivePlus durant la semaine de travail. Différentes activités rythment les soirées.

Les lundis soir, après le souper, un moment d'échange rassemble tous les membres de l'habitat.

Premièrement, nous prenons du temps pour organiser la semaine. Cela permet aux jeunes d'anticiper et de conscientiser leur semaine avec les rendez-vous particuliers et les autres responsabilités.

Ensuite, nous pratiquons un moment d'échange sous forme d'activités qui favorisent la communication. L'objectif est d'apprendre à connaître les autres et apprendre à se connaître soi-même. Le contenu est adapté aux besoins du groupe.

Certains thèmes sont abordés sur plusieurs semaines. Nous avons pris le temps d'échanger sur les difficultés de chacun, les soucis de santé et les diagnostics. Le cadre de ces discussions

doit être clair pour chacun : confidentialité, respect et écoute. Ces échanges sont souvent profonds et contribuent à un climat de bienveillance et de confiance au sein du groupe de jeunes de l'habitat.

A d'autres moments, l'échange du lundi soir vise à s'ouvrir au monde extérieur. Nous regardons les infos à la télévision et débattons des sujets d'actualité.

L'équipe éducative est impressionnée de la confiance et de la tolérance qui règne au sein du groupe actuel. On ressent que ces jeunes ont un vécu similaire, victimes d'une scolarité compliquée et de dynamiques de groupe désavantageuses. Ici, ils se retrouvent eux-mêmes, retrouvent le plaisir d'échanger avec les autres dans l'acceptation. Ce sont des aspects très précieux pour entamer une reconstruction personnelle.

- Yann Junod, Educateur spécialisé -

NOS PRODUITS CRÉATION CLOSEL BOURBON



Boîte à vin / sirop



Caissette de présentation biseautée



Code QR: Liste de prix et formulaire de contact Création Clozel Bourbon



Jardinière à rayons



Table



PerspectivePlus

Entreprise d'intégration professionnelle

PerspectivePlus

Clozel-Bourbon 3

2075 Thielle-Wavre

Tél. +41(0)32 753 59 02

info@perspectiveplus.ch

www.perspectiveplus.ch

