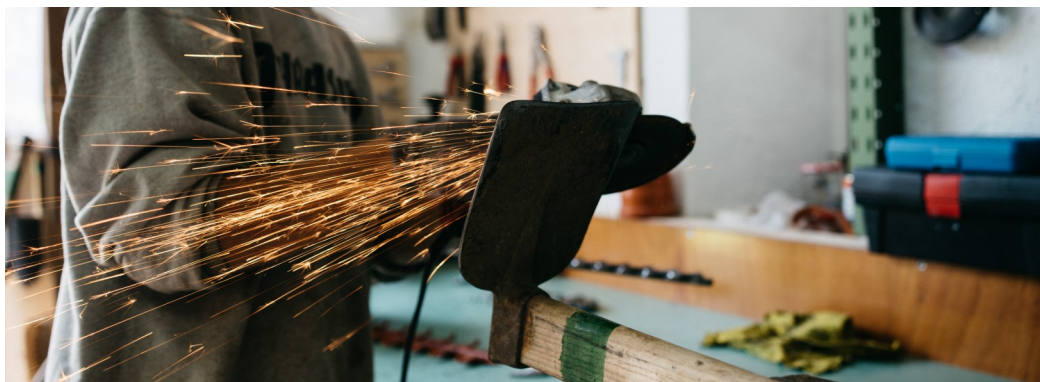




SE RÉINVENTER

5 ANS
AU SERVICE
DE LA JEUNESSE

RAPPORT ANNUEL
2017-2018



PerspectivePlus
Entreprise d'intégration | Integrationsunternehmen

Impressum

PerspectivePlus, Thielle-Wavre, septembre 2018

Tirage : 400 exemplaires

Papier : 100% Recyclé, FSC C002321, Der Blaue Engel

Conception graphique : Thimoo - Nicolas Frei

Photos : Timothée Mägli



SE RÉINVENTER

« Cette absence de tout espoir nous oblige à nous réinventer profondément. »
— Nicolas Sarkozy

En mai 2018 nous avons eu un Afterwork pour entrepreneurs de la région. Devant un parquet de 50 personnes, André Klopfenstein, Managing Partner de Creaholic SA à Bienne, nous a encouragé à avoir une attitude positive face aux changements. Il nous a démontré comment nous pouvons répondre aux défis de notre temps en étant innovant dans notre vie quotidienne.

La plupart de nos jeunes sont appelés à se réinventer. Certains parce que leur parcours ou un échec les y contraignent, d'autres par envie de changer, de se développer. Pour les uns et les autres cela demande de l'énergie.

Au travers d'un atelier, nommé « Créa'emploi », nous travaillons de manière créative avec les jeunes aux objectifs suivants:

- plaisir retrouvé de l'apprentissage,
- approche créative sortant des sentiers battus,
- meilleure connaissance de soi et du savoir-être en équipe,
- élaboration d'un projet personnel afin d'améliorer les chances de réussite professionnelle des jeunes qui ont souvent connus des échecs.

Nous espérons, ainsi pouvoir aider les jeunes, non pas seulement à se remettre en question, mais bien plus à se réinventer.

Bernard Frei, direction



« Le monde a tellement changé que les jeunes doivent tout réinventer ».

— Michel Serres

LE BILLET DU PRÉSIDENT

Personne n'est une île

L'écrivain anglais John Donne écrit cette parole au 15^e siècle. Cette parole est particulièrement signifiante pour nos jeunes. Dans l'économie, on agit rarement seul, on dépend des livreurs ; les clients dépendent de nos prestations. Le travail fourni par le jeune fait donc une différence. Il le valorise. C'est particulièrement important pour quelqu'un qui n'a jamais fait l'expérience d'être bienvenu. À PerspectivePlus, nous proposons aux jeunes de découvrir qu'ils sont indispensables. Ils font l'expérience qu'au sein de l'entreprise, personne n'est une île. Si un jeune manque, si son travail n'est pas fait correctement, d'autres sont obligés d'intervenir. C'est comparable au sport d'équipe où chacun a sa position ; chaque joueur compte.

Parfois le chemin est long pour un jeune. Après plusieurs échecs, c'est difficile de croire qu'on est utile. Il faut de la persévérance de la part des professionnels qui les entourent. Je suis particulièrement reconnaissant pour l'attitude généreuse de nos collaborateurs : Ils croient aux jeunes, ils les acceptent sans réserve ; ils sont convaincus que chacun mérite une chance. Si quelqu'un trouve finalement une place ou finit son apprentissage, c'est toujours une grande joie.

Heinrich Schubert, président



TRAVAUX CLIENTS : ENTRETIEN DE BÂTIMENT

INTERVIEW AVEC DAVID FERNANDEZ

CONSEILLER EN RÉADAPTATION AI

Comment PerspectivePlus (P+) devrait-elle se réinventer pour mieux répondre à vos besoins en tant que spécialiste d'intégration professionnel ?

DF : J'observe qu'il y a deux phases particulièrement délicates à négocier pour les jeunes en proie à des difficultés bio-psycho-sociales, à savoir la phase de transition entre la scolarité et le début de la formation et celle entre la fin de formation et l'entrée sur le marché du travail.

Si j'estime P+ très bien outillée pour accompagner les jeunes durant la première phase de transition, je pense que l'accompagnement durant la deuxième phase pourrait encore être développé. Cela pourrait se traduire par un coaching intensif et davantage proactif dans une phase où le doute peut s'installer rapidement avec pour risque de voir un jeune

se démobiliser et perdre confiance en soi s'il ne se voit pas offrir une chance de mettre en valeur les compétences acquises durant sa formation.

Pouvez-vous citer un exemple où PerspectivePlus s'est réinventée ?

DF : Je trouve que P+ a toujours pris soin de placer les apprenants au centre de la démarche, veillant à concilier les besoins de l'entreprise avec les besoins des jeunes en termes de développement personnel.

Dans une société en perte de repères, la quête de sens prend souvent l'allure d'un long chemin parsemé d'obstacles. Avec des valeurs solidement ancrées, telles que le respect, la confiance et la valorisation, P+ dispose d'atouts précieux pour aider les jeunes à se construire, leur offrir des perspectives d'avenir professionnel et trouver leur propre voie.



TRAVAIL INTERDISCIPLINAIRE — INVENTER DE NOUVELLES PISTES

Travail en réseau

À PerspectivePlus nous aimons travailler en réseau. D'abord en réseau interne : formateur professionnel, éducatrice, coach de l'apprentissage, job-coach. Ensuite en réseau élargi : conseillères AI et du service de l'emploi, assistants sociaux, psychologues et médecins.

Chances et défis du travail en réseau

Le travail en réseau permet un regard augmenté sur une situation et des solutions variées selon les corps de métier. Ceci constitue une richesse incroyable.

Mais la multitude des regards peut aussi paralyser, car trop de chemins possibles peuvent inciter

à plutôt rester au carrefour plutôt que d'avancer en faisant un premier pas.

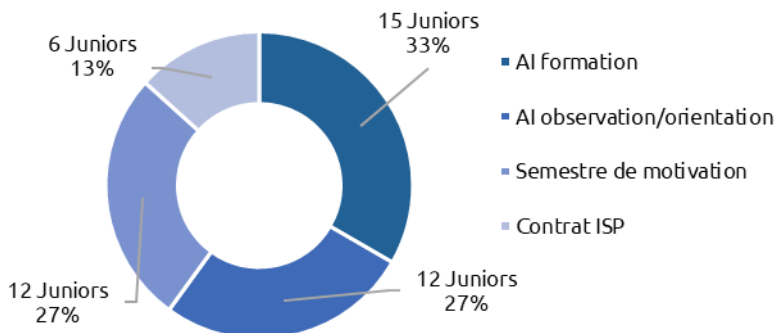
Mettre des priorités

Dans cette situation, il est important de chercher avec la personne concernée quelles sont les pistes prioritaires, quelles sont les solutions où elle peut pleinement s'investir.

C'est alors que le réseau et le travail interdisciplinaire peuvent porter du fruit : chaque intervenants mets ses compétences au service d'un ou deux objectifs afin de permettre au jeune d'avancer en faisant un premier pas.

Bernard Frei, direction

Nombre de juniors par programme



TIRER À LA MÊME CORDE

Se réinventer

Se réinventer est un processus constant. Il commence dès la première demande des parents ou des conseillers de nos partenaires (AI, Service Emploi, Aide sociale) pour rechercher, proposer et développer des solutions adaptées aux jeunes. Comme le montre le graphique ci-dessus, nous avons accompagné au cours de l'année écoulée plus de 45 collaborateurs «junior» dans différents programmes. Merci infiniment à nos partenaires pour la confiance qu'ils nous ont témoignée et pour leur collaboration enrichissante. Les contacts lors des bilans avec les conseillers sont souvent des moments réjouissants. Il est beau de voir chacun tirer à la même corde et d'assister à une progres-

sion des jeunes dans leur intégration sur le marché du travail. Même si je trouve qu'à la base ce n'est pas une évidence, une coopération croissante et respectueuse s'est développée durant les 5 dernières années. Je remercie tous nos partenaires pour leur soutien.

Des solutions pour l'avenir

Finalement notre objectif commun est de soutenir des jeunes à trouver une place de travail dans l'économie ainsi que dans la société. L'économie et la société sont en constante évolution, c'est donc à nous de chercher de nouvelles solutions et d'évoluer constamment.

Mathias Reich, direction



SE RÉINVENTER, POUR RESTER EN PHASE AVEC L'ÉCONOMIE

Stendhal nous inspire dans sa citation « La vocation, c'est le bonheur d'avoir pour métier sa passion ». Les prestations offertes par PerspectivePlus, dans le cadre des métiers extérieurs, trouvent leurs essors dans le fait de se réinventer pour rester en phase avec une économie dynamique et toujours plus rapide. Percevant les besoins de nos clients, nous orientons nos perspectives de formation et d'intégration dans des secteurs porteurs et innovants. Le maraîchage, le paysagisme, la cuisine de transformation et la menuiserie peuvent résonner comme des métiers enracinés et maîtrisés. Mais les enjeux économiques et écologiques démontrent combien se réinventer, dans le sens de la combinaison entre un savoir-faire et

l'évolution des métiers, est essentiel et permet le développement d'un état d'esprit travaillant aujourd'hui pour l'évolution de demain. En nourrissant des projets, en projetant des ouvertures de formation, un jeune dira : « **P+** m'a permis de trouver ma vocation », avec une place d'apprentissage adaptée et motivante. Se réinventer c'est, à l'image de ce jeune, oser s'orienter dans une voie qui nous permet l'ouverture, mettre le passé derrière et ouvrir des perspectives adaptées et sécurisantes.

Rémy Lavigne, responsable d'intégration professionnelle



REMISE DE DIPLÔMES 2018

SORTIR DES SENTIERS BATTUS, VOIR PLUS LARGE

« Se réinventer en formation ? Quoi ? Mais c'est impensable ? Modifier tous mes cours si bien écrits qui ont fait toutes leurs preuves durant ces années. Changer de méthode ? Pas besoin ! Tout fonctionne bien comme j'ai toujours fait ! »

Voilà une réaction bien étrange dans un monde où l'évolution et les recherches sont plus rapides que l'éclair. La connaissance de notre incroyable cerveau augmente et l'apprentissage doit s'y adapter. En salle de formation, trouver de nouvelles idées et façons de travailler devrait faire partie du quotidien et bousculer le traditionnel qui a encore une grande place dans l'enseignement. Il faut s'habituer à perdre parfois l'équilibre et sortir de sa

zone de confort dans son rôle de formateur.

« Sortir des sentiers battus, voir plus large que d'habitude, ouvrir de nouvelles perspectives, être original dans l'approche, faire autre chose ». Cet objectif multiple illustre l'idée principale de « Créa'emploi ». Tous les jeudis après-midi, ce cours offre l'occasion de prendre plaisir à l'apprentissage au travers d'échanges, de remises en question, de jeux et de débats. Il se veut ouvert à l'expérimentation. Les jeunes participants sont parfois intrigués, mais ressortent toujours grandis. Le formateur aussi !

Cyril Müller, coach de l'apprentissage

JUBILÉ 5 ANS



2014 - PERSPECTIVEPLUS AU SERVICE DU CONSEIL FÉDÉRAL À CHAUMONT

2013 - 2018 PERSPECTIVE A 5 ANS



2016 - PORTES OUVERTES



2015 - FÊTE DE FIN D'APPRENTISSAGE



350

JEUNES ACCOMPAGNÉS



2014 - APÉRO DE RECONNAISSANCE



2016 - FÊTE DE FIN D'ANNÉE



2017/2018 - AFTERWORK POUR ENTREPRENEURS



250
CLIENTS

18'565
PLATS PARTAGÉS



80%
DES JEUNES ATTEIGNENT
L'OBJECTIF



NOS ENTREPRISES SE DÉVELOPPENT

L'exercice 2017-2018 a été marqué par une très bonne année pour les secteurs paysagisme et fiduciaire. Les secteurs maraîchage et cuisine de transformation sont dans la phase de création avec beaucoup de défis au niveau de la planification des cultures et de la création de nouvelles recettes.

La distribution a été revue et nous espérons des retombées positives pour la 2ème moitié de 2018. Nous avons plusieurs points de vente dans la région :

- La main dans le sac, La Neuveville
- L'organig, Neuchâtel
- Mille Or, La Neuveville
- Buvette St. Blaise

- Panier Gourmand, Neuchâtel
- Bar de la plage, Neuchâtel
- Don Camillo, Montmirail

Le secteur rénovation a été fortement sollicité pour des travaux de transformations et rénovations sur le site de Closel Bourbon.





NOS PRODUITS

Recherche de mandats et de points de vente

Nous continuons à chercher des mandats dans les domaines suivants :

- ▶ Rénovation/peinture de portes, cadres, volets, barrière etc.
- ▶ Montage et pose de meubles
- ▶ Restauration de meubles
- ▶ Mandats de rénovation immeuble
- ▶ Entretien d'espaces verts (tonte etc.)
- ▶ Mandats de paysagisme (entretien et création)
- ▶ Pavage et dallage
- ▶ Mandats de fiduciaire

Nous cherchons également des points de vente et des canaux de distribution pour nos produits du terroir bio et nos meubles produits en menuiserie

E-shop pour nos produits

Dès le **1er octobre** notre site www.closel-bourbon.ch pour nos produits du terroir « Jardin Closel-Bourbon » sera en ligne.

À toutes les personnes qui reçoivent ce rapport annuel, nous offrons un bon de réduction de 10% à faire valoir sur les produits du terroir, et ce jusqu'au

31 décembre 2018.

Veuillez rentrer le code lors de votre commande (ou dans la rubrique remarque) : *Offre2018*.

En nous confiant des travaux vous rendez possible l'insertion professionnelle de jeunes personnes.



L'ÉRUDITE DE CLOSEL BOURBON (PERSPECTIVEPLUS)

LES JEUNES DOIVENT TOUT RÉINVENTER

« Le monde a tellement changé que les jeunes doivent tout réinventer ».

« Nos sociétés occidentales ont déjà vécu deux révolutions : le passage de l'oral à l'écrit, puis de l'écrit à l'imprimé. Comme chacune des précédentes, la troisième numérique tout aussi décisive, s'accompagne de mutations politiques, sociales et cognitives. Ce sont des périodes de crises. »

De l'essor des nouvelles technologies, un nouvel humain est né : Michel Serres le baptise « Petite Poucette » - clin d'œil à la maestria avec laquelle les messages fusent de ses pouces.

Petite Poucette va devoir réinventer une manière de vivre en-

semble, des institutions, une manière d'être et de connaître... »

Michel Serres, philosophe, historien des sciences, membre de l'Académie française, dans « Petite Poucette », 2012

Et 100 ans plus tôt:

« Le seul moment qui compte, c'est l'adolescence. C'est là où on peut changer le monde, là où la notion de provocation prend tout son sens. L'adolescent bouscule, il a cette soif d'absolu, de défier les conventions, de réinventer, voire de réenchanter la réalité prosaïque ».

Marcel Proust, à l'ombre des jeunes filles en fleurs., 1919



FÊTE DE FIN D'ANNÉE SCOLAIRE

VÉCU DE L'HABITATION À CLOSEL BOURBON

PerspectivePlus offre la possibilité d'un habitat encadré et accompagné avec une capacité de dix chambres. Nous avons actuellement le projet de louer un appartement externe afin d'offrir un habitat externe.

Qui suis-je ? Que vais-je devenir ? Ces questions ne se posent pas qu'à l'adolescence. Pendant toute une vie nous avons le droit et le lourd fardeau d'écrire notre histoire. Lorsque nous sommes menés à d'importants changements dans notre parcours, survient alors une reconstruction de notre identité. Heureusement, il y a des parties de nous qui restent stables et durables. Devoir se réinventer à chaque fois serait un cauchemar.

Quand un jeune habite à PerspectivePlus, cela peut déclencher une évolution importante dans son développement. Il doit acquérir de nouvelles habitudes et s'intégrer dans un groupe de personnes provenant de différents milieux. C'est une énorme chance, non pas pour repartir à zéro, mais pour reconstruire sa personnalité dans une nouvelle dynamique, avec de nouvelles personnes, des références et des nouveaux amis.

C'est passionnant d'accompagner les jeunes dans ce processus et d'être à la fois témoin et facilitateur de très belles évolutions.

Eva Glauser, éducatrice spécialisée, responsable habitat

SITUATION FINANCIÈRE POSITIVE

Renforcement

Nous avons intégré plusieurs nouveaux collaborateurs et mis l'accent sur le développement de 2 secteurs: maraîchage et cuisine de transformation.

Nous bouclons avec un léger déficit de **CHF 9 253.53**

Investissements

Suite à la croissance des dernières années, nous avons mis en place

un vaste projet de réallocations et d'aménagements de locaux ainsi que de déménagements.

Actes de générosité

Nous avons à nouveau pu compter sur des dons à hauteur de CHF 12 915.85. Nous remercions nos donateurs privés et institutionnels pour leur soutien généreux.

Bilan au 30 juin 2018

ACTIFS	CHF	PASSIFS	CHF
Actifs circulants	1 265 470	Capitaux étrangers	736 132
Liquidités	394 406	Diverses dettes	59 196
Épargne	533 069	Emprunts	240 000
Créances prestations	285 758	Compte de régularisation passif	290 936
Compte de régularisation actif	52 237	Provisions	146 000
Actifs immobilisés	139 900	Fonds propres / Capital	676 092
Mobilier/appareils	53 000	Capital libre de donateurs	30 509
Véhicules	31 000	Capital libre	316 436
Machines	43 000	Résultats reportés	26 434
Système informatique	11 000	Capital de fonds affectés	185 859
Autres actifs immobilisés	1 900	Fonds d'intégration	110 000
	1 405 370		1 405 370

Organe de révision

Extrait du rapport de l'organe de révision

En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels, (bilan et compte de profits et pertes) de

PerspectivePlus pour l'exercice social arrêté au 30 juin 2018.

Lors de notre contrôle du 22 août 18, nous n'avons pas rencontré d'élément nous permettant de conclure que les comptes annuels

ainsi que la proposition concernant le déficit de **CHF 9 253.53** ne sont pas conformes à la loi et aux statuts.

BRUNNER ET ASSOCIES SA, 2001 Neuchâtel (Société fiduciaire)

P. Kolonovics

R. Leuba

*Expert-réviseur agréé
Responsable de la révision*

Expert-réviseur agréé

Charges d'exploitation

6% 118 273 CHF

Energie, eau, formation,
assurances & administration

70% 1 284 173 CHF

Charges de personnel

3% 58 321 CHF

Ménage, produits alimentaires,
frais d'habitation

5% 93 588 CHF

Entretien et
réparation

13% 232 871 CHF

Loyers,
amortissements, frais
de développement et
autres charges
d'exploitation

3% 58 254 CHF

Mobilier, outillage &
matériel

Produits d'exploitation

2% 34 080 CHF

Autres revenu

72% 1 318 573 CHF

Contributions mesures AI

1% 19 733 CHF

produits
extraordinaire

9% 174 491 CHF

Contributions mesures
ORP

1% 15 416 CHF

Contributions
mesures ISP

3% 55 575 CHF

Contributions autres
payeurs

11% 205 442 CHF

Chiffre d'affaire
entreprises P+

1% 12 916 CHF

Dons

Vous désirez nous soutenir financièrement ?

PostFinance

IBAN : CH74 0900 0000 1242 8704 8

CCP: 12-428704-8; PerspectivePlus, Thielle

**Les dons versés à notre association PerspectivePlus, reconnue
d'utilité public, sont déductibles des impôts.**



CIVILISTE EN ACTION

SE RÉINVENTER EN TANT QUE ... CIVILISTE

Se laisser transformer

Apprendre le plus possible – c'était ma devise pour la décision de faire le service civil, de le faire dans le secteur social et de le faire en Romandie. Je me suis donc décidé à me réinventer à plusieurs niveaux: je me suis transformé de banquier en civiliste, de Luçernois en Romand, de connaisseur de sa vie quotidienne en apprenti.

À PerspectivePlus j'ai pu gagner de nouvelles perspectives (je n'ai pas été payé pour dire cette phrase) en découvrant de nouveaux travaux, en faisant la connaissance de nouvelles personnes et en vivant d'autres côtés de ma personnalité. Je me suis toujours

senti à l'aise dans mon rôle d'homme à tout faire, aussi parce que l'estime était très présente, tant du côté de mes collègues que des jeunes. Un vrai élargissement d'horizon!

J'aimerais donc bien remercier toute l'entreprise PerspectivePlus et surtout vous motiver à oser de vous réinventer, en tant que civiliste, en tant qu'employé/e ou employeur/euse, en tant qu'élève ou apprenti/e, en tant que partenaire, en tant qu'ami/e, en tant que citoyen/enne, en tant qu'individu, en tant qu'être humain.

Sandro, civiliste venant de suisse-allemande



CHANGER LA PERCEPTION QUE L'ON A DU TRAVAIL

Dans une société toujours plus en mouvement, la part de l'innovation, dans le sens de l'intégration professionnelle, c'est apprendre à se connaître et voir que l'on est capable de bien plus que l'on ne peut l'imaginer. Se réinventer, c'est avancer dans ce que l'on maîtrise et changer la perception que l'on a de l'avenir et du travail. Avec le Job Coaching, ce ne sont pas seulement des méthodes et techniques que nous mettons en avant, mais le développement du potentiel de chacun à voir plus loin, à croire que nous sommes capables de choses étonnantes. Prendre de la hauteur et orienter le focus de nos actions sur nos points forts. Même si l'on ne sait pas ce que l'on veut, on sait sou-

vent ce que l'on ne veut plus et c'est toujours un précieux départ!

Rémy Lavigne, responsable d'intégration professionnelle

Témoignage d'une jeune participante au semestre de motivation

« Je voulais remercier tout le monde, car PerspectivePlus m'a beaucoup apporté personnellement. Je sais ce que je veux, je me sens beaucoup mieux et suis heureuse avec moi-même ».



PerspectivePlus

Entreprise d'intégration | Integrationsunternehmen

PerspectivePlus

Closel-Bourbon 3
2075 Thielle-Wavre

Tél. +41 (0)32 753 59 02

info@perspectiveplus.ch

www.perspectiveplus.ch

