

APPRENDRE

OBJECTIFS

AVOIR CONFIANCE

VALORISER

ENCOURAGER

RESPECTER

RAPPORT ANNUEL
2015-2016



PerspectivePlus

Entreprise d'intégration | Integrationsunternehmen

Impressum

PerspectivePlus, Thielle-Wavre, septembre 2016

Tirage : 400 exemplaires

Papier : 100% Recyclé, FSC C002321, Der Blaue Engel

Conception graphique : Thimoo - Nicolas Frei en collaboration
avec Thomas Bardet, apprenti de troisième année



© Ben Heine

Je suis toujours prêt à apprendre, bien que je n'aime pas toujours qu'on me donne des leçons. — **Winston Churchill**

APPRENDRE

« Apprendre, c'est déposer de l'or dans la banque de son esprit. »

— *Shad Helmstetter*

Apprendre peut signifier deux choses. Ou bien acquérir activement des connaissances, un savoir-faire par l'étude, la pratique et l'expérience ou bien transmettre ces mêmes compétences. Nous considérons que nous sommes tous selon les moments dans l'une ou l'autre situation. Ainsi le formateur professionnel peut apprendre quelque chose de la culture et la vision de la vie des jeunes qu'il forme et inversement ils acquerront de leurs supé-

rieurs des compétences professionnelles, personnelles et sociales. Je ne peux pas former efficacement si je ne m'assure pas au préalable de ce que mon vis-à-vis connaît déjà et si je ne vois pas ce qu'il ne sait pas.

Cette interaction est la base d'un vrai apprentissage et d'une écoute attentive et active.

Nous désirons être une entreprise qui apprenne et qui soit toujours et à nouveau prête à se remettre en question, à imaginer de nouvelles approches et à dessiner de nouvelles perspectives.

Bernard Frei, direction



LE BILLET DU PRÉSIDENT

Apprendre

Nous vivons une époque passionnante dans laquelle il n'y a pas de domaines de vie qui n'aient été touchés par d'énormes bouleversements.

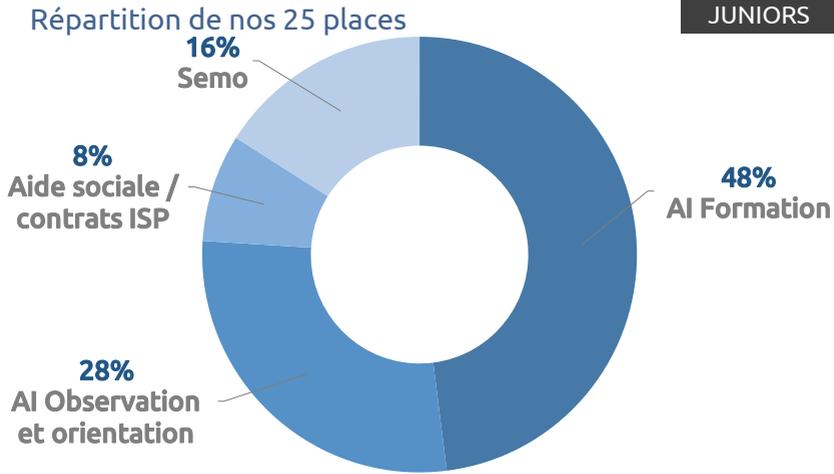
Les possibilités se sont multipliées alors que les contraintes sociales ont pratiquement disparu. Dans l'ensemble, c'est une évolution très positive. Pourtant, il faut introduire ici un grand MAIS...

Pour celui et pour celle qui n'est pas rapide, qui n'est pas agile, pas prêt à s'adapter, ou qui n'est pas mobile, le monde d'aujourd'hui est devenu plus dur, plus hostile. Il faut savoir se battre, se frayer un chemin pour y trouver sa place. Ce n'est pas évident. En matière de formation individuelle, le temps est révolu où l'on pouvait

apprendre un métier et l'exercer pendant le reste de sa vie. La clé d'une vie professionnelle satisfaisante c'est de constamment et inlassablement apprendre. Le premier but de notre entreprise consiste donc à convaincre les jeunes que l'acquisition et le renouvellement de leurs compétences représentent le seul et unique garant de leur indépendance. C'est un défi qu'il nous plaît de relever pour le bien de chaque jeune qui nous est confié et pour celui de notre société dont ces jeunes sont l'avenir.

Un grand MERCI à tous les acteurs — nos clients, les offices de placement, les employés, les bénévoles, les donateurs — qui tirent avec nous à la même corde.

Heinrich Schubert, président



49 JUNIORS

PARTENAIRES PLACEURS

« Pour aider une personne, je dois la comprendre et pouvoir me mettre à sa place. » Cette citation de Soeren Kierkegaard résume très bien ce que veut dire apprendre par et avec nos juniors et les accompagner pour découvrir leur trésor et leur projet professionnel. Toutes ces facettes font partie de notre mission passionnante. Nous remercions les 49 juniors qui nous ont tant appris!

PerspectivePlus est très reconnaissante à tous ses partenaires pour leur excellente collaboration, leur implication dans les réflexions stratégiques et leur confiance. Nous remercions les différents offices cantonaux: l'Assurance invalidité, le Service de l'emploi et l'Office cantonal de l'aide sociale (ODAS) pour leur bon partenariat.

Mathias Reich, direction

Stéphane

Apprenti de 3e année, CFC à la commune du Landeron



Stéphane a profité durant l'année écoulée du soutien aux devoirs une fois par semaine et de points de situation réguliers.

Qu'est-ce que tu as appris par le coaching de PerspectivePlus?

On m'a appris à faire des choses régulièrement et à les répéter. On m'a appris aussi différentes techniques d'apprentissage. Dans un séminaire, on m'a expliqué comment écrire une lettre de motivation

et un CV. C'est grâce à ce cours que j'ai obtenu ma place d'apprentissage. J'ai appris à me débrouiller et à être de plus en plus autonome.

Qu'est-ce que tu peux nous apprendre ?

Ne pas perdre l'espoir malgré les difficultés. S'accrocher à quelque chose. Avoir l'espérance de réussir. Persévérer. Garder une orientation objective.



CONCERT DE FIN D'APPRENTISSAGE

POINT DE VUE D'UN OFFICE PLACEUR



Qu'est-ce que les jeunes peuvent apprendre à PerspectivePlus (P+) ?

L'objectif des contrats ISP d'une durée de 3 mois renouvelables est de leur permettre de vivre une étape constructive en vue d'une future entrée en formation. P+ s'avère être un milieu exigeant au niveau des compétences professionnelles, mais encore protégé et bienveillant pour favoriser une évolution du jeune. Un passage chez P+ sert aux jeunes à tester les nombreux prérequis à la réussite d'un parcours de formation, tels que : être à l'heure, s'excuser, se montrer poli, écouter les explications, suivre un rythme/horaire de travail, s'intégrer dans un groupe de travail, avoir des échanges réguliers, se confronter à des évaluations très complètes et imaginer des objectifs pour s'améliorer.

Pourquoi des entreprises comme P+ sont nécessaires ?

Certains jeunes, du fait de leur parcours de vie et des difficultés rencontrées, ont du mal à faire un choix de métier. Ils ont souvent vécu une scolarité perturbée. Ils ont du mal à décrocher un stage chez un employeur. P+ leur donne le coup de pouce nécessaire pour se remettre en mouvement. Ils ont l'occasion de découvrir et de confirmer le choix de leur futur domaine de formation. Les jeunes peuvent rapidement développer des compétences-métier, collaborer avec des professionnels et observer des résultats tangibles à leurs actions. Cela renforce leur estime d'eux-mêmes et les prépare idéalement à entrer dans le monde du travail.

Mme Aline Fleury, conseillère sociale pour l'insertion des jeunes, ODAS



PARTENARIAT ENCOURAGEANT AVEC L'ÉCONOMIE

Réseau avec l'économie

Notre réseau avec l'économie continue à s'étoffer surtout par les mandats que nous remplissons au travers de nos entreprises dans les domaines suivants :

- ▶ Paysagisme
- ▶ Maraîchage
- ▶ Entretien d'immeuble et aménagements extérieurs
- ▶ Fiduciaire/services commerciaux

Nous restons en contact avec les exigences de l'économie au travers des besoins et des attentes de nos clients.

Stages en entreprises

Nos jeunes ont pu faire des stages dans différentes entreprises de la région. Nous remercions les

maîtres de stage pour leur engagement et leur contribution à l'avenir professionnel de nos collaborateurs juniors.

Partenariat avec des entreprises

Nous avons quelques entreprises avec qui nous avons pu démarrer un partenariat régulier qui demande encore à être développé. Ainsi, une association du domaine de maraîchage collabore avec nous et est prête à accueillir certains de nos collaborateurs juniors.

Bernard Frei, direction



NOS ENTREPRISES SE CONSOLIDENT

L'exercice 2015-2016 a été marqué par une phase de consolidation pour nos entreprises. Les secteurs paysagisme, maraîchage, entretien de bâtiment et fiduciaire ont continué

d'améliorer leurs infrastructures et de développer leur clientèle.

Le chiffre d'affaires des quatre secteurs s'élève à CHF 140 000.

Philippe Piednoir

Client de notre entreprise d'entretien bâtiment



Pourquoi avez-vous confié le travail à PerspectivePlus ?

J'ai confié ce travail à PerspectivePlus parce que ce Programme est, à mon avis, très pertinent, utile et valorisant pour les stagiaires. J'avais par conséquent envie de faire réaliser mes travaux de rénovation dans ce contexte qui correspond à mes valeurs et c'était une très bonne opportunité de collaboration.

Êtes-vous satisfait du travail effectué par PerspectivePlus ?

Je suis très satisfait du travail effectué. J'ai pu m'y associer, collaborer dans une ambiance à la fois professionnelle et sympathique. Les délais ont été

respectés. Des conseils m'ont même été donnés. Je souligne le professionnalisme des encadrants, l'écoute et le dialogue qui a été la clé de réussite de ce projet de rénovation assez conséquent. Ce dialogue ainsi que la flexibilité des personnes de PerspectivePlus nous ont permis à tous de nous adapter aux aléas et imprévus, fréquents dans ce genre de travaux, et je ne peux que recommander ce Programme (ce que j'ai déjà fait notamment dans mon quartier!).



RECHERCHE DE MANDATS

Nous continuons à chercher des mandats dans les domaines suivants :

- ▶ Réalisation de petits ouvrages de construction
- ▶ Entretien d'espaces verts (tonte etc.)
- ▶ Aménagement extérieur
- ▶ Nettoyage au kärcher
- ▶ Pavage et dallage
- ▶ Points de distribution de nos produits du terroir bio

- ▶ Gestion de comptabilité
- ▶ Gestion débiteurs/créanciers
- ▶ Autres mandats de fiduciaire

Responsables d'entreprises:

Yann Berset, entretien bâtiment

Jean Michoud, fiduciaire

Nathalie Pascotto, maraîchage

Frédéric Sommer, paysagisme



SITUATION FINANCIÈRE POSITIVE

Année de consolidation

Après une forte croissance de 2013 à 2015, le nombre de jeunes a faiblement augmenté et les entreprises clientèle ont pu se consolider.

Nous pouvons boucler avec un bénéfice de **CHF 9 817**.

Investissements

Nous avons pu investir dans l'équipement de base ainsi que dans le

renouvellement du matériel que nous avons reçu d'occasion.

Actes de générosité

Nous avons à nouveau pu compter sur CHF 39 000 de dons, la plupart destinés à des projets prédéfinis. Ainsi, nous avons pu acquérir un nouvel utilitaire pour le secteur entretien de bâtiment. Nous remercions nos donateurs privés et institutionnels pour leur soutien généreux.

Bilan au 30 juin 2016

ACTIFS	CHF	PASSIFS	CHF
Actifs circulants	937 358	Capitaux étrangers	469 895
Liquidités	93 949	Diverses dettes fournisseurs	11 583
Épargne	561 351	Emprunts	260 000
Créances prestations	256 558	Compte de régularisation passif	44 839
Compte de régularisation actif	25 500	Provisions	153 473
		Fonds propres / Capital	648 463
Actifs immobilisés	181 000	Capital libre de donateurs	15 509
Mobilier/appareils	71 200	Capital libre	316 436
Machines	40 800	Résultats reportés	20 659
Véhicules	39 700	Capital de fonds affectés	295 859
Système informatique	26 200		
Autres actifs immobilisés	3 100		
	1 118 358		1 118 358

Organe de révision

Extrait du rapport de l'organe de révision

En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels, (bilan et compte de profits et pertes) de

PerspectivePlus pour l'exercice social arrêté au 30 juin 2016.

Lors de notre contrôle du 19 août 2016, nous n'avons pas rencontré d'élément nous permettant de conclure que les comptes annuels

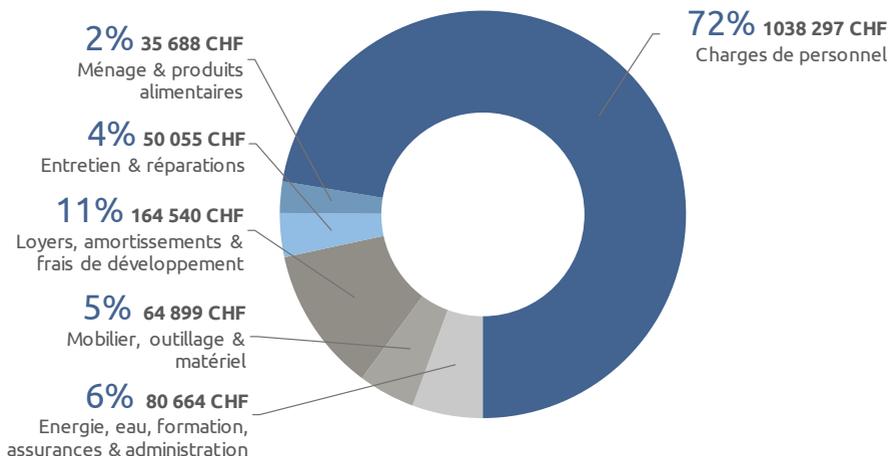
ainsi que la proposition concernant le bénéfice de **CHF 9 817** ne sont pas conformes à la loi et aux statuts.

BRUNNER ET ASSOCIES SA, 2001 Neuchâtel (Société fiduciaire)
P. Kolonovics F. Bonvin

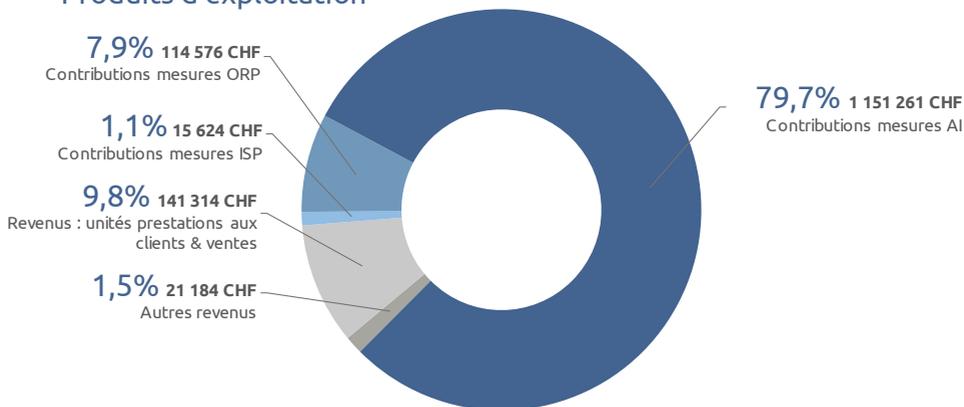
Expert-réviseur agréé
Responsable de la révision

Expert-réviseur agréé

Charges d'exploitation



Produits d'exploitation



Vous désirez nous soutenir financièrement ?

PostFinance

IBAN : CH74 0900 0000 1242 8704 8

CCP: 12-428704-8; PerspectivePlus, Thielle

Les dons versés à notre association PerspectivePlus, reconnue d'utilité public, sont déductibles des impôts.



PerspectivePlus

Entreprise d'intégration | Integrationsunternehmen

PerspectivePlus

Closel-Bourbon 3
2075 Thielle-Wavre

Tél. +41 (0)32 753 59 02

info@perspectiveplus.ch

www.perspectiveplus.ch

