



Changement à la direction

Bulletin N°10

Thielle-Wavre, mars 2019

Chers amis,

C'est avec reconnaissance que nous pouvons vous parler du travail que nous faisons avec une frange de la jeunesse de la région. Nous avons un travail intéressant de passeur pour de jeunes personnes, passage de la frontière entre l'enfance et le monde adulte, entre l'école et un métier et lors du chemin qui les rends plus autonomes face aux parents et en vue d'une intégration dans la société.

Vous trouverez dans ce bulletin un petit aperçu des 5 dernières années, une présentation du nouveau directeur de PerspectivePlus ainsi qu'une présentation de notre nouveau site de vente www.clozel-bourbon.ch. Bonne lecture.

Bernard Frej, direction

PS: Si vous désirez en savoir plus sur la mission de PerspectivePlus, cliquez sur l'image ci-contre pour visionner la vidéo de présentation.



L'histoire d'une start-up

PerspectivePlus – cinq ans déjà

PerspectivePlus a accompagné 350 jeunes depuis 2013. Plus de 150 ont travaillé ou ont été formé à P+ durant des périodes allant de 3 mois à 3 ans. Nous travaillons pour 250 clients dans les secteurs de fiduciaire, paysagisme, maraîchage, vente de produits du terroir, et de rénovation d'immeuble. À la fin de leur séjour, 80% des jeunes atteignent l'objectif fixé au début de leur stage. L'intégration sur le marché de travail primaire se situe entre 50 et 80% selon les années.

Le développement de P+ a dépassé tous les pronostics

Aujourd'hui, 16 collaboratrices et collaborateurs travaillent à P+ comme personnel d'encadrement. Ils sont soutenus par 3 civilistes. 30 jeunes travaillent dans nos différentes entreprises en vue d'acquérir la plus grande autonomie possible, dont 8 jeunes habitent à Clozel Bourbon.



Quelques dates

31 mai 2012

Le groupe de projet jeunesse, c'est ainsi que PerspectivePlus s'appelait avant sa création, décide de réaliser un centre de formation professionnelle pour une frange de la jeunesse qui rencontre des difficultés lors de la transition école – métier

5 août 2013

Nous sommes 5 collaboratrices et collaborateurs prêt à accueillir cinq collaborateurs juniors. Les jeunes nous sont confiés par l'assurance invalidité.

11 août 2014

13 jeunes commencent une nouvelle année de formation professionnelle. Les 4 premiers juniors démarrent leur semestre de motivation dans le cadre du service de l'emploi du Canton de Neuchâtel.

27 mai 2015

Nos premiers apprenti(e)s terminent leur formation avec succès. 20 jeunes travaillent dans ces différents secteurs dans nos 8 micro-entreprises : Cuisine, agent d'exploitation, métier du cheval, fiduciaire, paysagisme clientèle, maraîchage, construction/rénovation Nous avons le plaisir d'accueillir les premiers jeunes effectuant un stage (ISP intégration socio-professionnel) dans le cadre du service social du Canton de Neuchâtel.



18 avril 2016

25 jeunes travaillent à Closel Bourbon dans différentes entreprises. Notre production de produits du terroir et régionaux reçoit la reconnaissance "bourgeon bio-suisse".

28 août 2017

Nous avons mis en route une nouvelle cuisine de transformation pour nos produits maraîchers. Nous sommes en mesures de produire une plus grande quantité de produits du terroir bio.

Actuellement, 30 jeunes personnes sont en phase de rebondir dans la société et l'économie en faisant des stages d'orientation et d'observation, des formations professionnelles ou des séjours où ils peuvent acquérir des compétences sociales et personnelles : les fameux softs-skills.

Toute l'histoire
passionnante

Thierry Zimmermann - nouveau directeur



Présentation

Il y a juste une année j'entamais, avec Bernard et Mathias, les premières discussions au sujet du poste de directeur de PerspectivePlus qui était à pourvoir. Entré initialement de façon prudente dans la démarche, la beauté du projet « PerspectivePlus » et le professionnalisme qui se dégageait de sa mise en exécution ont graduellement renforcé ma conviction et m'ont amené à décider, avec le soutien de mon épouse et de mes trois enfants, de commencer cette belle aventure sur le magnifique site de Closel-Bourbon.

En arrivant ici avec les yeux de celui qui découvre et apprend, j'ai trouvé des collaborateurs motivés et engagés, des processus solides et documentés, des idées pleines les tiroirs et une énergie contagieuse. J'ai surtout aussi trouvé une activité pleine de sens. Investir mon temps et mon énergie dans l'accompagnement et la formation d'une frange de la jeunesse dont la transition vers le monde professionnel est difficile, me remplit d'une satisfaction profonde. C'est avec reconnaissance du grand travail accompli par Bernard, Mathias et les collaborateurs depuis 5 ans, mais aussi avec respect devant la tâche qui nous attend, que je m'engage dans cette aventure passionnante avec PerspectivePlus.

Thierry Zimmermann - parcours professionnel

Après des études universitaires à Neuchâtel (master en gestion d'entreprise), j'ai démarré ma carrière dans une fiduciaire, pour ensuite rejoindre le monde de l'horlogerie comme responsable de département en comptabilité, finance et finalement en charge du contrôle de gestion à l'international. Un intérêt marqué pour les personnes et une opportunité au sein de mon entreprise m'ont fait bifurquer dans la gestion des ressources humaines en tant que responsable RH dans l'horlogerie, puis un passage de 4 ans dans le monde du médical avant de revenir dans l'horlogerie où j'ai occupé durant les 5 dernières années, le poste de directeur des ressources humaines pour l'Europe. Un master (MAS) en gestion des ressources humaines obtenu à l'université de Genève est venu compléter mon bagage académique.

Parcours
professionnel

L'ancienne direction : nouvelles fonctions



Responsable de domaine

Mathias Reich, vice-directeur, reste responsable du domaine social/ santé et de la coordination des mesures.



Projets et développement

Bernard Frei travaillera à 50% et ceci à partir du 1er juin 2019 en tant que responsable de projets stratégiques et superviseur pédagogique.